MILAD UMPWR 62 Tumbuh, Tangguh, Berpengaruh 1964-2026

DIKTISAINTEK BERDAMPAK

LAPORAN TAHUNAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOREJO
TAHUN 2026

www.umpwr.ac.id

info@UMPWR.ac.id

Jl. KHA. Dahlan No 3 & 6 Purworejo

PENYUSUN

Penanggung Jawab
Assoc. Prof. Dr. Teguh Wibowo, M. Pd.

Pengarah
Dr. Dwi Irawati, S.E., M.Si.
Dr. Muhamad Taufik, M.T.
Dr. Budi Setiawan, M.Si.
Assoc. Prof. Dr. Tusino, M .Pd.B.I.

Tim
Faruq Iskandar, S.Pt., M.Si.
Rochmawati, S.Pd.
Avizhena Akbar Hersanto, S.H.
Risma Yulianty, S.Pd.

Diterbitkan oleh
Universitas Muhammadiyah Purworejo

DAFTAR ISI

PENYUSUN ii
DAFTAR ISI iii
PRAKATA REKTOR iv
A. PROFIL UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOREJO 1
Visi 1
Misi 1
Tujuan 1
B. LAPORAN KINERJA REKTOR 2
1. ASPEK KELEMBAGAAN 7
2. ASPEK PENELITIAN DAN PENGABDIAN 19
3. INOVASI 26
4. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) 29
5. KEUANGAN 35
6. KEMAHASISWAAN 42
7. AL ISLAM DAN KEMUHAMMADIYAHAN (AIK) 52
8. KERJASAMA 56
PENUTUP 74

PRAKATA REKTOR

Assalamu'alaikum warohmatullohi wabarokatuh

Ketua Pimpinan Pusat Muhamamadiyah
Pimpinan LLDIKTI VI
Bupati Purworejo
Pimpinan Daerah Kabupaten Purworejo
Pimpinan PTMA dan Perguruan TInggi di wilayah Purworejo dan sekitarnya
Ketua dan anggota BPH
Senator Universitas Muhammadiyah Purworejo
Dosen, Tendik dan Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Purworejo
Tamu undangan

Alhamdulillāhi rabbil 'ālamīn, puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Pada Sidang Terbuka Senat dalam rangka Milad ke-62 Universitas Muhammadiyah Purworejo, perkenankanlah kami menyampaikan Laporan Tahunan Rektor Tahun Akademik 2025/2026 sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kinerja universitas selama satu tahun terakhir.

Laporan tahunan ini merepresentasikan capaian universitas yang mencakup delapan aspek utama: kelembagaan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, inovasi, sumber daya manusia, keuangan, kemahasiswaan, Al-Islam dan Kemuhammadiyahan, serta kerja sama.

Memasuki usia ke-62, Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) mengusung tema **"Tumbuh, Tangguh, Berpengaruh."** Tema ini menjadi refleksi atas perjalanan UMPWR sekaligus pijakan untuk melangkah ke depan. Tumbuh berarti terus berkembang dan memperbaiki diri, tangguh dalam menghadapi berbagai perubahan dan tantangan, serta berpengaruh melalui kontribusi nyata bagi masyarakat.

Selama 62 tahun, UMPWR terus berupaya menjalankan perannya dalam mencerdaskan kehidupan bangsa melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Di tengah perkembangan teknologi, perubahan sosial, serta dinamika dunia kerja, UMPWR dituntut untuk semakin adaptif, inovatif, dan terus meningkatkan mutu, tanpa meninggalkan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyahan.

Perjalanan ini juga tidak terlepas dari peran mahasiswa sebagai generasi muda yang terus tumbuh, berkembang, dan berdaya saing. Karena itu, setiap capaian yang diraih UMPWR pada dasarnya merupakan hasil dari kerja bersama seluruh civitas akademika dan para mitra universitas.

Laporan Tahunan Rektor ini menjadi catatan atas berbagai ikhtiar, program, dan capaian UMPWR selama satu tahun terakhir, sekaligus bahan refleksi untuk terus melakukan perbaikan. Terima kasih yang setulus-tulusnya kami sampaikan kepada seluruh civitas akademika dan mitra UMPWR atas dedikasi, kerja keras, dan dukungan yang telah diberikan.

Semoga Allah Swt. senantiasa meridai setiap langkah kita dalam membawa UMPWR terus **tumbuh, semakin tangguh, dan semakin berpengaruh** bagi masyarakat, bangsa, dan kemanusiaan.

Wassalamu'alaikum warohmatullohi wabarokatuh

Purworejo, 13 Robi'ul Akhir 1448 H
24 September 2026 M

Rektor,

Assoc. Prof. Dr. Teguh Wibowo, M.Pd.
NUPTK 5246752653130103

A. PROFIL UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOREJO

Visi

Menjadi universitas yang unggul dalam IPTEKS dan entrepreneurship berlandaskan nilai-nilai Islam

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas dan berjiwa entrepreneur dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi,
2. Melaksanakan kegiatan penelitian yang berkontribusi pada penyelesaian permasalahan masyarakat, pengembangan ilmu, dan teknologi,
3. Melaksanakan kegitan pengabdian kepada masyarakat yang selaras dengan kebutuhan dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berdampak bagi peningkatan kualitas hidup masyarakat secara berkelanjutan, dan
4. Mengintegrasikan nilai-nilai Islam dan Kemuhammadiyahan ke dalam proses pembelajaran, penelitian, pengabdian masyarakat, maupun kehidupan sehari-hari dilingkungan kampus.

Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang unggul pada bidang ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni serta berjiwa entrepreneur,
2. Menhasilkan produk penelitian yang berkontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang relevan dengan kebutuhan masyrakat,
3. Menghasilkan produk pengabdian yang selaras dengan kebutuhan dan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni serta berdampak bagi peningkatan kualitas hidup masyarakat secara berkelanjutan, dan
4. Menghasilkan sumber daya insani yang berprinsip pada nilai-nilai Islam dan Kemuhammadiyahan.

B. LAPORAN KINERJA REKTOR

Laporan Kinerja Rektor 2026 merupakan laporan pertanggungjawaban kepemimpinan dalam membawa UMPWR menjadi perguruan tinggi yang unggul sebagaimana visi dan misi yang ditetapkan. Laporan ini disusun berdasarkan kinerja universitas dari Bulan September 2025 – Agustus 2026 yang mengacu pada Kontrak Kerja Rektor dengan Majelis Diktilitbang PP Muhammadiyah Tahun 2023 – 2027.

Kontrak kerja rektor merupakan dokumen operasional yang menjadi rujukan bagi rektor dan struktural dalam membawa UMPWR melangkah maju kedepan. Dokumen ini selaras dengan Rencana Induk Pengembangan (Renip), Dokumen Visi Misi Universitas, Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) yang telah ditetapkan. Keberhasilan kepemimpinan rektor dapat dilihat secara parsial (per tahun) maupun secara utuh (1 periode kepemimpinan) berdasarkan pencapaian kinerja terhadap target yang ditetapkan dalam Dokumen Kontrak Kerja Rektor.

Pada tahun 2026, UMPWR melakukan evaluasi terhadap ketercapaian Kontrak Kerja Rektor pada delapan aspek strategis, meliputi :

1. kelembagaan,
2. penelitian dan pengabdian kepada masyarakat,
3. inovasi,
4. sumber daya manusia,
5. keuangan,
6. kemahasiswaan,
7. Al-Islam dan Kemuhammadiyahan (AIK), dan
8. kerja sama.

Evaluasi dilakukan dengan membandingkan realisasi capaian terhadap target yang ditetapkan sebesar **100%** pada setiap aspek.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa secara keseluruhan **rata-rata ketercapaian kinerja mencapai 128%** (Tabel 1 (secara terperinci pada Lampiran 1) dan Grafik 1). **Capaian tersebut menunjukkan bahwa secara agregat realisasi kinerja telah melampaui target yang ditetapkan** sebesar 100%, meskipun masih terdapat beberapa aspek yang memerlukan penguatan dan tindak lanjut perbaikan.

Tabel 1. Capaian Kinerja Rektor Berdasarkan Aspek Tahun 2026.

No	Aspek	Target	Ketercapaian
1	Kelembagaan	100%	91%
2	Penelitian Dan PkM	100%	108%
3	Inovasi	100%	101%
4	Sumber Daya Manusia	100%	95%
5	Keuangan	100%	151%
6	Kemahasiswaan	100%	81%
7	AIK	100%	100%
8	Kerjasama	100%	299%
Rerata Ketercapaian			**128%**

Grafik 1. Ketercapaian Kinerja Rektor

Lima aspek telah mencapai atau melampaui target 100%. **Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat** mencapai **108%**, **Keuangan** mencapai **151%, Inovasi** mencapai **101%**, **AIK** mencapai **100%**, dan **Kerja Sama** mencapai **299%**. Capaian tersebut menunjukkan bahwa pada aspek-aspek tersebut target kinerja tahun 2026 telah terpenuhi, dengan capaian kerja sama yang berada jauh di atas target yang ditetapkan.

Sementara itu, tiga aspek masih berada di bawah target 100%, yaitu **Kelembagaan sebesar 91%**, **Sumber Daya Manusia sebesar 95%**, dan **Kemahasiswaan sebesar 81%**. Capaian ini menjadi dasar bagi UMPWR untuk melakukan evaluasi lebih lanjut terhadap faktor pendukung dan kendala pencapaian, sekaligus menetapkan langkah perbaikan yang lebih terarah pada periode berikutnya.

Dengan demikian, hasil evaluasi tahun 2026 tidak hanya digunakan untuk mengukur tingkat pencapaian target, tetapi juga menjadi dasar dalam **perencanaan tindak lanjut, penguatan sumber daya, optimalisasi program, dan peningkatan efektivitas kinerja secara berkelanjutan**. Aspek yang telah dicapai atau melampaui target dipertahankan

dan ditingkatkan, sedangkan aspek yang belum mencapai target menjadi prioritas perbaikan melalui program yang terukur.

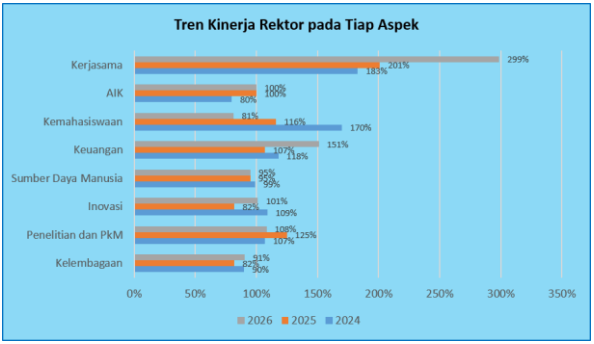
Secara keseluruhan, profil capaian tahun 2026 memperlihatkan adanya variasi kinerja antar aspek, dengan **rata-rata capaian 128%** (Gambar 1). Oleh karena itu, hasil evaluasi tersebut menjadi bagian penting dari siklus penjaminan mutu UMPWR untuk memastikan bahwa pencapaian kinerja terus dipantau, dievaluasi, dan ditingkatkan secara berkelanjutan sesuai target kontrak kerja rektor yang ditetapkan.

Gambar 1. Profil Ketercapaian Kinerja Rektor 2026

Tabel 1. Capaian Kinerja Institusi Berdasarkan Aspek Tahun 2024–2026.

No.	Aspek	Ketercapaian		
		2024	2025	2026
1	Kelembagaan	90%	82%	91%
2	Penelitian dan PkM	107%	125%	108%
3	Inovasi	109%	82%	101%
4	Sumber Daya Manusia	99%	95%	95%
5	Keuangan	118%	107%	151%
6	Kemahasiswaan	170%	116%	81%
7	AIK	80%	100%	100%
8	Kerjasama	183%	201%	299%
	Rerata Ketercapaian	**119%**	**114%**	**128%**

Berdasarkan Tabel 2, Pencapaian kinerja rektor selama periode **2024–2026 menunjukkan kinerja yang secara umum semakin kuat dan mengalami peningkatan pada tahun 2026**. Hal ini tercermin dari **rerata ketercapaian kinerja sebesar 119% pada tahun 2024, 114% pada tahun 2025, dan meningkat menjadi 128% pada tahun 2026**. Meskipun pada tahun 2025 terjadi penurunan rerata sebesar 5 poin persentase, capaian tahun 2026 kembali meningkat dan menjadi **capaian tertinggi selama periode 2024–2026**.



Grafik 2. Tren Kinerja Rektor 2024-2026

Secara keseluruhan, **tahun 2026 menunjukkan momentum penguatan kinerja institusi**, ditandai dengan meningkatnya rerata ketercapaian menjadi **128%**, sekaligus

melampaui capaian tahun 2024 sebesar 119%. Peningkatan tersebut didukung oleh capaian yang kuat pada aspek **Kerjasama, Keuangan, Penelitian dan PkM, Inovasi dan AIK**. Hasil evaluasi periode 2024–2026 selanjutnya menjadi dasar bagi UMPWR untuk melakukan **perbaikan berkelanjutan, penguatan aspek yang belum mencapai target, serta mempertahankan dan mengembangkan aspek yang telah melampaui target**. Terima kasih atas kolaborasi dan dedikasi semua pihak yang telah berkontribusi pada keberhasilan pencapaian Universitas Muhammadiyah Purworejo tercinta.

1. ASPEK KELEMBAGAAN

Rerata pencapaian kinerja aspek kelembagaan pada tahun 2026 adalah 91%. Profil aspek kelembagaan didasarkan pada 3 variabel yaitu ; 1) status akreditasi institusi perguruan tinggi dan program studi oleh BAN-PT/LAM, 2)ranking perguruan tinggi oleh Kemendiktisaintek berdasarkan rangking Sinta, dan 3) perangkingan oleh lembaga internasional (webometrics, dan 4icu). Pencapaian kinerja aspek kelembagaan disajikan pada Tabel 3.

Tabel 2. Profil Pencapaian Kinerja Aspek Kelembagaan

No.	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Ketercapaian (%)
1	Kelembagaan	Predikat akreditasi institusi BAN-PT (APT)	B	Baik Sekali	100%
		Jumlah Akreditasi program studi BAN-PT/LAM			
		- Unggul	5	8	160%
		- A	0	0	-
		- Baik Sekali (realisasi lebih banyak ke unggul)	8	6	133%
		- B	2	1	50%
		- Baik	1	3	33%
		- C	0	0	-
		Klaster Perguruan Tinggi berdasarkan Kemendikbudristek	Utama	Utama	100%
		Ranking Perguruan Tinggi Nasional berdasarkan Kemendikbudristek (SINTA Rank)	200	358	56%
		Ranking Perguruan Tinggi Nasional berdasarkan :			
		- Webometrics	100	133	75%
		- 4icu	100	93	108%
		Rerata Ketercapaian			91%

Pengembangan kelembagaan pada tahun 2026 sangat dinamis. Terdapat 4 program studi yang status akreditasinya **terkonversi dari B menjadi baik sekali**. Program studi tersebut adalah Agribisnis, Manajemen, Pendidikan Bahasa dan Sastra Jawa, dan Peternakan. Universitas juga mendorong **percepatan reakreditasi program studi** agar memperoleh status akreditasi unggul. Upaya tersebut **menghasilkan 6 program studi mendapatkan status akreditasi unggul**, yaitu Program Studi Manajemen, Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia, Pendidikan Matematika, Pendidikan Tekik Otomotif, Pendidikan Guru Sekolah Dasar dan Magister Pedidikan Bahasa Inggris. Universitas secara konsisten mendorong program studi untuk mendapatkan status akreditasi unggul, oleh karenanya program studi yang akan

melaksanakan akreditasi maupun reakreditasi diprogramkan agar memperoleh status akreditasi unggul. Program studi yang akan akreditasi yaitu Magister Pendidikan Matematika, sedangkan yang akan reakreditasi yaitu Agribisnis, Pendidikan Bahasa dan Sastra Jawa dan Peternakan. Selain itu, Program Studi Pendidikan Fisika saat ini sedang berproses untuk konversi dari status akreditasi Baik Sekali menjadi Unggul.

Status akreditasi universitas akan habis pada Bulan Januari Tahun 2027, oleh karenanya universitas saat ini sedang mempersiapkan penyusunan borang akreditasi untuk mendapatkan status akreditasi unggul. Universitas Muhammadiyah Purworejo telah memenuhi syarat perlu unggul, yang diantaranya perguruan tinggi dengan jumlah prodi antara 10 – 40, minimal 20% program studi berstatus akreditasi unggul. Sedangkan saat ini UMPWR memiliki 44% (8/18 prodi) program studi terakreditasi unggul. Peningkatan status akreditasi institusi dan program studi secara signifikan dapat meningkatkan kinerja kelembagaan.

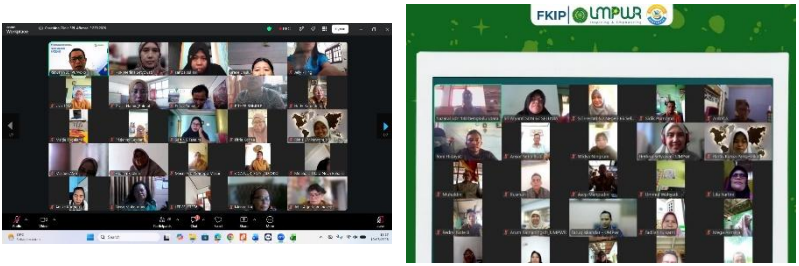
Gambar 3. Pendampingan PTS menuju Unggul oleh LLDIKTI (kiri), Audit Mutu Internal Akademik dan non Akademik 2026 untuk Mewujudkan AIPT Unggul dan Berbudaya Mutu (kanan atas), dan Karantina penyusunan LKPT menuju UMPWR Unggul (kanan bawah).

Tabel 3. Status Akreditasi Program Studi

No	Program Studi	Status Akreditasi
1	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	Unggul
2	Pendidikan Bahasa Inggris	Unggul
3	Pendidikan Bahasa dan Sastra Jawa	Baik Sekali
4	Pendidikan Fisika	Baik Sekali
5	Pendidikan Matematika	Unggul
6	Pendidikan Ekonomi	Unggul
7	Pendidkan Teknik Otomotif	Unggul
8	Pendidikan Guru Sekolah Dasar	Unggul
9	Manajemen	Unggul
10	Peternakan	Baik Sekali
11	Agribisnis	Baik Sekali
12	Teknik Sipil	Baik
13	Teknologi Informasi	Baik
14	Psikologi	B
15	Hukum	Baik Sekali
16	Pendidikan Profesi Guru	Baik Sekali
17	Magister Pendidikan Bahasa Inggris	Unggul
18	Magister Pendidikan Matematika	Baik

Tahun 2026, universitas melalui Fakultas Ilmu Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) telah dipercaya Kembali oleh Kementerian Pendidikan Dasar dan Menengah (Kemendikdasmen) untuk mejalankan Program Peningkatan Kualifikasi Guru jenjang S1. Program ini didesain oleh pemerintah dengan memberikan beasiswa kepada Guru Sekolah Dasar yang belum berpendidikan S1 (sarjana) agar menempuh Pendidikan S1 di Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar UMPWR dengan Rekognisi Pembelajaran

Lampau (RPL) dan studi selama 1 tahun/2 semester. Peserta program di tahun ini sebanyak 42 guru yang berasal dari Sulawesi Selatan, Sulawesi Tengah dan Sulawesi Utara.



Gambar 4 *Coaching Clinic* Peserta Peningkatan Kualifikasi Akademik S1 tahun 2026

Perolehan **hibah penguatan kelembagaan melalui pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi UMPWR selama periode 2024–2026 menunjukkan tren yang relatif kuat dan berkelanjutan**. Pada tahun 2024, total pendanaan hibah yang diperoleh mencapai **Rp3.252.586.000**. Nilai tersebut meningkat menjadi **Rp3.665.163.000 pada tahun 2025**, atau tumbuh **12,7%** dibandingkan tahun sebelumnya. Pada tahun 2026, pendanaan mencapai **Rp3.659.547.500**, relatif stabil dibandingkan tahun 2025, dengan penurunan sangat kecil yaitu **0,15%**. Meskipun terdapat sedikit fluktuasi nominal, capaian tahun 2026 masih **12,5% lebih tinggi dibandingkan tahun 2024**.

Grafik 3. Tren Pemerolehan Hibah Kelembagaan

Tahun 2023-2026

Tabel 4 Pemerolehan Hibah Universitas Tahun 2026

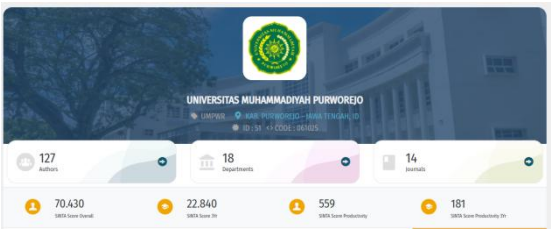
No	Jenis Hibah	Pendanaan (Rp)
1	Program Pengembangan Mahasiswa (PKM, P2MW dan PPK Ormawa)	42.267.500,00
2	Penelitian Kemdiktisaintek BIMA Tahun Anggaran 2026	732.770.000,00
3	Pengabdian Kepada Masyarakat Kemdiktisaintek BIMA Tahun Anggaran 2026	220.060.000,00
4	Prototype Kemdiktisaintek Tahun anggaran 2026	386.545.000,00
5	Program Peningkatan Kualifikasi Guru jenjang S1	466.805.000,00
6	Program Pendidikan Profesi Guru	1.811.100.000,00
	Total	**3.665.163.000,00.**

Berdasarkan Surat Edaran Kemendiktisaintek Dirjend Riset dan Pengembangan Nomor 1436/C3/AL.04/2025 tentang Pengumuman Klasterisasi Perguruan Tinggi Tahun 2026, **UMPWR masuk dalam Klaster Utama**. Pemerintah membuat kategorisasi perguruan tinggi menjadi 4 klaster yakni, mandiri, utama, madya, pratama. **Universitas Muhammadiyah Purworejo saat ini masuk kedalam klaster utama bersama PTMA unggul di Jawa Tengah** yaitu Universitas Muhammadiyah Magelang, Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan Universitas Muhammadiyah Semarang.

Tabel 5. Klasterisasi PTMA (purposive sampling)

No.	PTMA	Klaster
1	Universitas Ahmad Dahlan	Mandiri
2	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	Mandiri
3	Universitas Muhammadiyah Malang	Mandiri
4	Universitas Muhammadiyah Surakarta	Mandiri
5	Universitas Muhammadiyah Purworejo	Utama
6	Universitas Muhammadiyah Magelang	Utama
7	Universitas Muhammadiyah Purwokerto	Utama
8	Universitas Muhammadiyah Semarang	Utama

Klasterisasi perguruan tinggi tahun 2026 didasarkan pada hasil olah data kinerja perguruan tinggi berbasis SINTA dalam periode tahun 2022 hingga 2024. Data kinerja yang diperhitungkan merupakan data yang telah diverifikasi dan divalidasi oleh verifikator Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Perguruan Tinggi meliputi data penulis (*author*), afiliasi (*affiliation*), artikel (*article*), penelitian (*research*), pengabdian kepada masyarakat (*community service*), kekayaan intelektual (*intellectual property rights*), dan buku (*book*). **Klasterisasi bukanlah pemeringkatan**, namun merupakan pengelompokan perguruan tinggi sesuai dengan kualifikasi kinerja perguruan tinggi sebagai dasar penyusunan peta jalan riset dan rencana strategis, serta sebagai landasan penentuan kewenangan pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di universitas.



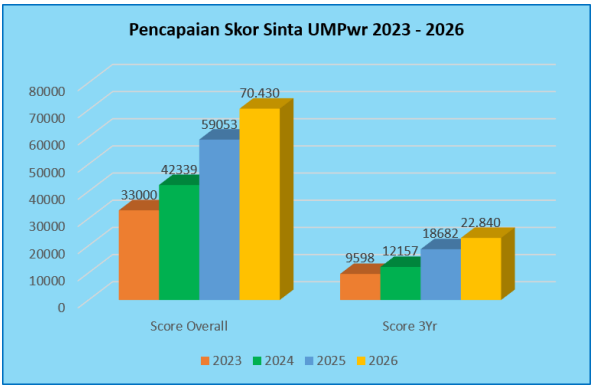
Gambar 4. SINTA Score UMPWR Tahun 2026 (atas) dan Tahun 2025 (bawah).

Tabel 6. Pencapaian Skor Sinta UMPWR

No.	Variabel	Tahun			
		2023	2024	2025	2026
1	Score Overall	33.000	42.339	59.053	70.430
2	Score 3Yr	9.598	12.157	18.682	22.840
3	Score Productivity	275	344	480	559
4	Productivity 3Yr	80	99	152	181
5	Authors	133	134	138	127
6	Departements	16	17	18	18
7	Journals	10	10	11	14

Pencapaian kinerja publikasi ilmiah UMPWR yang tercermin dalam **Skor SINTA tahun 2026 menunjukkan penguatan yang konsisten dalam produktivitas dan kontribusi ilmiah institusi**. Perkembangan selama 2023–2026 memperlihatkan bahwa peningkatan kinerja tidak hanya terjadi pada akumulasi skor keseluruhan, tetapi juga pada indikator produktivitas dalam periode tiga tahun terakhir. Hal ini menunjukkan semakin kuatnya ekosistem penelitian dan publikasi ilmiah di lingkungan UMPWR. Berdasarkan Tabel 7. saat ini SINTA *Score Overall* Universitas Muhammadiyah Purworejo adalah 70.430, SINTA *Score* 3Yr 22.840 dengan 127 penulis dari 18 program studi. Pencapaian **skor Sinta UMPWR tahun ini meningkat signifikan** dibandingkan

pencapaian tahun sebelumnya dan mengalami peningkatan yang dinamis dari Tahun 2023.



Grafik 4. Ranking SINTA UMPWR 2023 - 2025

Universitas Muhammadiyah Purworejo kembali menorehkan prestasi membanggakan di tingkat nasional. Berdasarkan pemeringkatan terbaru dari uniRank tahun 2026, UMPWR **berhasil mempertahankan posisinya di jajaran 100 besar perguruan tinggi terbaik di Indonesia dengan menempati peringkat ke-93 secara nasional**. Capaian ini semakin mengukuhkan posisi UMPWR sebagai perguruan tinggi terbaik di wilayah eks Karesidenan Kedu. Di tingkat Provinsi Jawa Tengah, UMPWR juga menunjukkan performa yang sangat kompetitif dengan meraih peringkat ke-7 Perguruan Tinggi Swasta (PTS) terbaik, serta peringkat ke-11 dari seluruh perguruan tinggi (PT) yang ada.

unirank.org/id/central-java/

Rank	University	Town
4	Universitas Diponegoro	Semarang
15	Universitas Sebelas Maret	Surakarta
31	Universitas Jenderal Soedirman	Banyumas
33	Universitas Negeri Semarang	Semarang
35	Universitas Sains dan Teknologi Komputer	Semarang
49	Universitas Muhammadiyah Surakarta	Surakarta
61	Universitas Islam Sultan Agung	Semarang
86	Universitas Dian Nuswantoro	Semarang
88	Universitas Muria Kudus	Kudus
90	Universitas Kristen Satya Wacana	Salatiga
93	Universitas Muhammadiyah Purworejo	Purworejo
95	Universitas Katolik Soegijapranata	Semarang
98	Universitas Muhammadiyah Semarang	Semarang
106	Universitas Islam Negeri Walisongo	Semarang

Gambar 5 Pemeringkatan UMPWR oleh Unirank 4ICU

Pemeringkatan ***Webometrics Ranking of World Universities*** edisi Juli 2026, menempati peringkat ke-4 Perguruan Tinggi Muhammadiyah dan 'Aisyiyah (PTMA) terbaik di Jawa Tengah, sekaligus berada di peringkat ke-10 Perguruan Tinggi Swasta (PTS) terbaik di Jawa Tengah. Di kawasan eks Karesidenan Kedu (Purworejo, Magelang, Wonosobo, Kebumen, Temanggung) UMPWR juga tetap mempertahankan posisinya sebagai PTS terbaik.

Capaian ini semakin menegaskan konsistensi UMPWR dalam memperkuat kualitas tridarma perguruan tinggi, meningkatkan produktivitas riset, serta memperluas visibilitas akademik di tingkat nasional maupun internasional melalui berbagai platform digital.Berdasarkan hasil pemeringkatan tersebut, lima besar PTMA terbaik di Jawa Tengah ditempati oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS), Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP), Universitas Muhammadiyah Semarang (Unimus), Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR), dan Universitas Muhammadiyah Magelang (Unimma).

Gambar 6 Pemeringkatan UMPWR oleh Webometrics

Sebagai perguruan tinggi yang proaktif, Universitas Muhammadiyah Purworejo melakukan *branding* ditingkat nasional maupun global. *Branding* ditingkat nasional dengan berpartisipasi aktif dalam kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh PTMA maupun Majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah dan juga menghadirkan tokoh nasional (Gambar 7 dan 8). Selain itu, universitas juga menjalin Kerjasama dengan dunia industri dan pendidikan di tingkat global dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Gambar 9.). Ditingkat global, saat ini UMPWR menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi di Timor Leste, Malaysia, Thailand, Rusia, dan Mali (Afrika).

Gambar 7 Stadium General bersama Anggota Komisi II DPR RI

Gambar 8. Stadium General bersama Wakil Ketua MPR RI

Gambar 9 *Guest Lecture* bersama UTM Malaysia (atas) dan Novosibirsk State Pedagogical University – NSPU Rusia (bawah)

Rektor dalam mewujudkan kelembagaan yang berkualitas dan bermutu adalah dengan implementasi perbaikan berkelanjutan. Tugas tersebut melekat pada Lembaga Penjamin Mutu (LPM) Perguruan Tinggi. LPM bertanggung jawab dalam pelaksanaan SPMI. SPMI merupakan Sistem Penjamin Mutu Pendidikan Tinggi yang bertujuan untuk menjamin pemenuhuan standar pendidikan tinggi secara sistemik dan berkelanjutan, sehingga tumbuh dan berkembang budaya mutu. Salah satu bentuk kegiatannya adalah Audit Mutu Internal (AMI). Rektor secara penuh memberikan kewenangan kepada LPM untuk pelaksanaan AMI yang kredibel. Hasil dari AMI akan dibawa dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan hasil dari RTM dijadikan dasar dalam pembuatan program kerja universitas.

Gambar 10 Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Tahun 2026

2. ASPEK PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Rerata pencapaian kinerja Aspek Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat pada tahun 2026 adalah 108% (Tabel 8). Berbagai kebijakan telah diambil oleh rektor sebagai upaya untuk mendorong pencapaian aspek ini. Diantaranya dengan menyelenggarakan kegiatan

pendampingan kepada dosen dalam mengakses pendanaan internal dan eksternal, menambah kuota pendanaan internal kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, memberikan reward dan pembiayaan kepada dosen yang publikasi di jurnal bereputasi dll. Kebijakan tersebut sebagai upaya untuk **memenuhi dan meningkatkan pencapaian target kinerja**.

Tabel 8. Profil Pencapaian Kinerja Aspek Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

No.	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Ketercapaian (%)
2	Penelitian dan PkM	**Jumlah penelitian (per tahun)**			
		Jumlah penelitian (per tahun)	70	96	137%
		Klaster penelitian	Utama	Utama	100%
		Jumlah pengabdian kepada masyarakat (per tahun)			
		Jumlah pengabdian kepada masyarakat (per tahun)	72	69	96%
		Klaster pengabdian pada masyarakat	SB	SB	100%
		Jumlah total artikel ilmiah terindeks bereputasi (Scopus/WoS)	125	139	111%
		Jumlah total jurnal ilmiah yang terakreditasi/terindeks Sinta	13	14	108%
		Jumlah Hak Kekayaan Intelektual yang didaftarkan (per tahun)	62	66	106%
		Rerata Ketercapaian			**108%**

Indikator **jumlah penelitian per tahun** menunjukkan capaian paling tinggi, yaitu **137%**, dengan realisasi 96 penelitian dari target 70 penelitian. Artinya, terdapat tambahan 26 (37%) penelitian dibandingkan target yang ditetapkan. Capaian ini mengindikasikan adanya produktivitas penelitian yang cukup kuat dan kapasitas sivitas akademika dalam menghasilkan kegiatan penelitian yang melebihi ekspektasi kinerja tahunan. Selain kuantitas penelitian, aspek mutu kelembagaan penelitian

juga tercermin dari **klaster penelitian yang berada pada kategori Utama dengan ketercapaian 100%**. Kondisi ini menunjukkan bahwa peningkatan kuantitas penelitian berjalan bersamaan dengan kemampuan mempertahankan posisi kelembagaan pada klaster yang telah ditargetkan.

Gambar 11 Dosen UMPWR mendapatkan Pendanaan Penelitian Multitahun 2026

Indikator **jumlah pengabdian kepada masyarakat**, realisasi mencapai 69 kegiatan dari target 72 kegiatan atau **96%**. Secara absolut terdapat selisih tiga kegiatan dari target. Meskipun belum mencapai 100%, capaian 96% menunjukkan bahwa pelaksanaan PkM relatif mendekati target.

Berdasarkan data pendanaan penelitian dan PkM Universitas Muhammadiyah Purworejo menunjukkan **tren**

peningkatan pendanaan selama dua tahun terakhir (Tabel 9). Total pendanaan yang bersumber dari dana internal dan eksternal meningkat dari **Rp 1.646.213.000,- pada tahun 2025** menjadi **Rp 1.841.214.500,- pada tahun 2026**. Secara nominal, terjadi peningkatan pendanaan sebesar **Rp 195.001.500**, atau sebesar **11,85%** pada tahun 2026 dibandingkan tahun 2025. Dengan demikian, rata-rata pendanaan penelitian dan PkM selama periode dua tahun mencapai sekitar **Rp1,744 miliar per tahun**, dengan akumulasi pendanaan sebesar **Rp3,487 miliar**.

Tabel 7. Pendanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UMPWR Tahun 2025-2026.

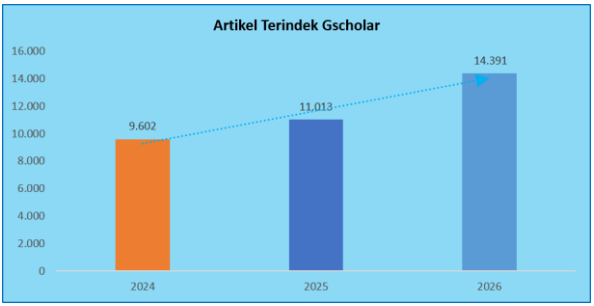
Pendanaan Penelitian dan PkM	Tahun	
	2025	2026
Total Pendanaan Internal dan Eksternal (Rp)	1.646.213.000	1.841.214.500

Gambar 12. Dosen UMPWR Raih Pendanaan RIIM BRIN

Kinerja publikasi memperlihatkan capaian yang positif. Jumlah **artikel ilmiah terindeks Scopus/WoS** mencapai 139 artikel dari target 125 artikel atau **111%**. Capaian tersebut menunjukkan bahwa produksi publikasi pada jurnal ilmiah bereputasi telah melampaui target sebesar 14 (11%) artikel.

Sementara itu, jurnal ilmiah UMPWR yang **terakreditasi/terindeks Sinta** mencapai 14 jurnal dari target 13 jurnal atau **108%**. Kedua indikator tersebut menunjukkan bahwa ekosistem penelitian tidak hanya menghasilkan kegiatan penelitian, tetapi juga mampu mengonversinya menjadi luaran ilmiah dalam bentuk publikasi dan peningkatan kualitas pengelolaan jurnal ilmiah UMPWR.

Jumlah artikel ilmiah UMPWR yang terindeks Google Scholar menunjukkan **tren peningkatan yang konsisten selama periode 2024–2026** (Grafik 5). Jumlah artikel meningkat dari **9.602 artikel pada 2024**, menjadi **11.013 artikel pada 2025**, dan mencapai **14.391 artikel pada 2026**. Terlihat bahwa publikasi meningkat sebanyak **4.789 artikel** selama periode 2024–2026, atau mengalami pertumbuhan kumulatif sekitar **49,88%**. Pola tersebut memperlihatkan bahwa **produktivitas publikasi ilmiah UMPWR mengalami ekspansi yang cukup kuat**. Pertumbuhan bukan hanya terjadi pada satu tahun tertentu, tetapi berlangsung secara berkelanjutan dari 2024 hingga 2026.

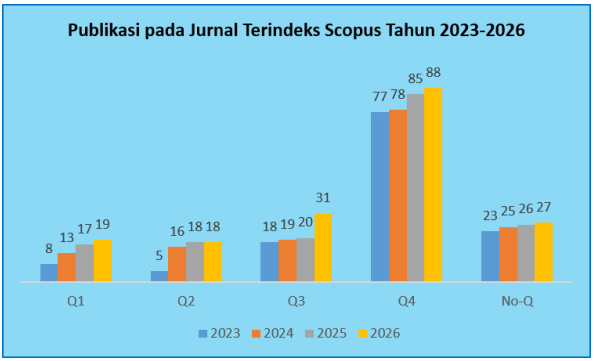


Grafik 5. Tren Artikel terindeks Gscholar

Trend positif juga terjadi pada publikasi artikel ilmiah terindeks bereputasi (Scopus/Gscholar) (Grafik 6). terlihat adanya **tren pertumbuhan yang konsisten**, baik dari sisi jumlah publikasi secara keseluruhan maupun peningkatan

kontribusi publikasi pada jurnal kuartil yang lebih tinggi. Total publikasi meningkat dari **131 artikel pada 2023 menjadi 183 artikel pada 2026**. Dalam empat tahun tersebut, jumlah publikasi meningkat sebanyak **52 artikel**, atau **39,7%** dibandingkan tahun 2023. Rata-rata pertumbuhan tahunan selama periode tersebut sebesar **11,7%**.

Peningkatan tersebut juga diikuti oleh penguatan publikasi pada jurnal dengan kuartil yang lebih tinggi. Publikasi Q1 meningkat dari 8 artikel pada tahun 2023 menjadi 19 artikel pada tahun 2026 atau tumbuh sebesar 137,5%. Publikasi Q2 menunjukkan pertumbuhan yang lebih tinggi, yaitu dari 5 menjadi 18 artikel atau meningkat sebesar 260%. Pada kelompok Q3, jumlah publikasi meningkat dari 18 menjadi 31 artikel atau sebesar 72,2%. **Perkembangan tersebut menunjukkan peningkatan kapasitas sivitas akademika dalam menghasilkan luaran penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Scopus**.



Grafik 6. Trend Positif Publikasi Artikel Ilmiah Terindeks Bereputasi

Jumlah jurnal UMPWR yang terakreditasi SINTA **meningkat dari 12 jurnal pada tahun 2025 menjadi 14 jurnal pada tahun 2026** (Tabel 9). Dengan demikian, terdapat

tambahan **2 jurnal baru**, atau pertumbuhan sebesar **16,67%** dalam satu tahun. Jurnal baru tersebut adalah Jurnal Riset Agribisnis dan Peternakan, dan Jurnal Ilmu Bahasa, Sastra, dan Pengajarannya.

Data Tabel 9 memperlihatkan dinamika yang lebih substantif daripada sekadar pertambahan jumlah jurnal. Pada tahun 2025, jurnal UMPWR didominasi oleh **SINTA 5 sebanyak 6 jurnal (50%)**, diikuti SINTA 4 sebanyak 5 jurnal (41,67%) dan SINTA 3 sebanyak 1 jurnal (8,33%). Pada tahun 2026, komposisi berubah menjadi **SINTA 3 sebanyak 4 jurnal (28,57%)**, SINTA 4 sebanyak 5 jurnal (35,71%), dan SINTA 5 sebanyak 5 jurnal (35,71%). Dengan demikian, proporsi jurnal pada **SINTA 3 meningkat dari 8,33% menjadi 28,57%**. Pola ini menunjukkan adanya **pergeseran sebagian portofolio jurnal UMPWR menuju jenjang akreditasi yang lebih tinggi**.

Tabel 9. Jurnal UMPWR terakreditasi SINTA

No	Nama Jurnal	Penerbit/Prodi	Akred. Sinta	
			2025	2026
1	Scipta : English Department Journal	Pendidikan Bahasa Inggris	3	3
2	Radiasi: Jurnal Berkala Pendidikan Fisika	Pendidikan Fisika	4	4
3	Amnesti: Jurnal Harian	Hukum	4	3
4	Surya Abdimas	UMPwr	4	4
5	SEGMEN Jurnal Manajemen dan Bisnis	Manajemen	4	4
6	Jurnal Inovasi Pendidikan Sains (JIPS)	Pendidikan Fisika	4	3
7	Jurnal Surya Edukasi (JPSE)	UMPWR	5	5
8	Auto Tech: Jurnal Pendidikan Teknik Otomotif Universitas Muhammadiyah Purworejo	Pendidikan Teknik Otomotif	5	5
9	Jurnal Bahtera: Jurnal Pendidikan, Bahasa, Sastra dan	Pend. Bahasa dan Sastra	5	5

No	Nama Jurnal	Penerbit/Prodi	Akred. Sinta	
			2025	2026
	Budaya	Indonesia		
10	Jurnal Inovasi Pendidikan Matematika (JIMP)	Pendidikan Matematika	5	5
11	INTEK: Jurnal Informatika dan Teknologi Informasi	Teknologi Informasi	5	4
12	Surya Beton	Teknik Sipil	5	5
13	Jurnal Riset Agribisnis dan Peternakan	Peternakan	-	3
14	Jurnal Ilmu Bahasa, Sastra, dan Pengajarannya	PBSI	-	4

3. INOVASI

Rerata pencapaian kinerja Aspek Inovasi pada tahun 2026 sebesar 101% (Tabel 10).

Tabel 10. Profil Pencapaian Kinerja Aspek Inovasi

No.	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Ketercapaian (%)
3	Inovasi	HKI :			
		Paten	4	1	25%
		Paten Sederhana	4	2	50%
		Hak Cipta	61	64	105%
		Desain Produk Industri			
		Perlindungan Varietas Tanaman (Sertifikat Perlindungan Varietas Tanaman, Sertifikat Pelepasan Varietas, Sertifikat Pendaftaran Varietas)	0	0	-
		Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu	0	0	-
		Teknologi Tepat Guna Produk (Produk Tersertifikasi), Karya Seni, dan Rekayasa Sosial	0	0	-
		Buku ber-ISBN, Book Chapter	16	36	225%
		Rerata Ketercapaian			101%

Kinerja inovasi UMPWR menunjukkan capaian yang secara agregat telah memenuhi target, dengan rerata ketercapaian sebesar 101%. Capaian tersebut ditunjukkan melalui realisasi Hak Cipta sebanyak 64 dari target 61 atau sebesar 105%, serta Buku ber-ISBN/Book Chapter sebanyak 36 dari target 16 atau mencapai 225%. Tingginya capaian tersebut menunjukkan produktivitas sivitas akademika dalam menghasilkan luaran kekayaan intelektual dan publikasi berbasis buku.

Perkembangan Hak Cipta UMPWR selama periode 2021–2026 menunjukkan kecenderungan peningkatan secara jangka menengah (5 tahun)**, meskipun disertai fluktuasi antar tahun** (Gambar 13). Jumlah Hak Cipta meningkat dari 15 pada tahun 2021 menjadi 39 pada tahun 2022, kemudian mengalami penurunan menjadi 12 pada tahun 2023. Selanjutnya, terjadi peningkatan yang signifikan pada tahun 2024 menjadi 51 Hak Cipta dan mencapai capaian tertinggi pada tahun 2025 sebanyak 84 Hak Cipta. Pada tahun 2026, jumlah Hak Cipta tercatat sebanyak 64.

Gambar 13. Tren Perolehan Hak Cipta UMPWR
Tahun 2021-2026

Secara keseluruhan, jumlah Hak Cipta pada tahun 2026 meningkat sebesar **49 Hak Cipta atau 326,67% dibandingkan tahun 2021**. Meskipun terjadi penurunan

sebesar 23,81% dari tahun 2025, capaian tahun 2026 tetap lebih tinggi dibandingkan capaian pada tahun 2021–2024. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa kapasitas UMPWR dalam menghasilkan luaran kekayaan intelektual telah mengalami perkembangan yang positif dalam jangka menengah.

Gambar 14. Dosen Program Studi Peternakan memperoleh 2 Paten Sederhana Tahun 2026

Capaian antar indikator masih menunjukkan variasi. Pada indikator Paten, realisasi baru mencapai 1 dari target 4 atau 25%, sedangkan Paten Sederhana mencapai 2 dari target 4 atau 50%. Kondisi ini menunjukkan bahwa pengembangan inovasi UMPWR masih perlu diarahkan pada peningkatan luaran yang memiliki tingkat perlindungan kekayaan intelektual dan potensi hilirisasi lebih tinggi. Dengan demikian, capaian inovasi tidak hanya berorientasi pada kuantitas luaran, tetapi juga pada peningkatan kualitas, kebaruan, kebermanfaatan, dan potensi pemanfaatan hasil penelitian.

Terdapat beberapa jenis luaran inovasi yang belum memiliki target. Indikator Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, serta Teknologi Tepat Guna/Produk Tersertifikasi, Karya Seni dan Rekayasa Sosial masing-masing memiliki target dan realisasi **0**. Kondisi ini tidak dapat dikategorikan sebagai kegagalan pencapaian karena memang **belum ditetapkan target kuantitatif**. Namun, dari

perspektif pengembangan ekosistem inovasi, keberadaan indikator tersebut dapat dipertimbangkan sebagai ruang diversifikasi luaran pada periode berikutnya, terutama yang relevan dengan karakteristik bidang ilmu dan potensi hasil penelitian UMPWR.

Secara keseluruhan, data menunjukkan bahwa ekosistem inovasi UMPWR telah berkembang dengan capaian agregat 101%, tetapi masih **terdapat peluang untuk meningkatkan keseimbangan antara luaran publikasi, Hak Cipta, paten, dan luaran inovasi terapan**. Strategi pengembangan berikutnya perlu menitikberatkan pada transformasi hasil penelitian menjadi inovasi yang terlindungi secara hukum, memiliki nilai tambah, dan memberikan dampak yang lebih luas bagi masyarakat serta pemangku kepentingan.

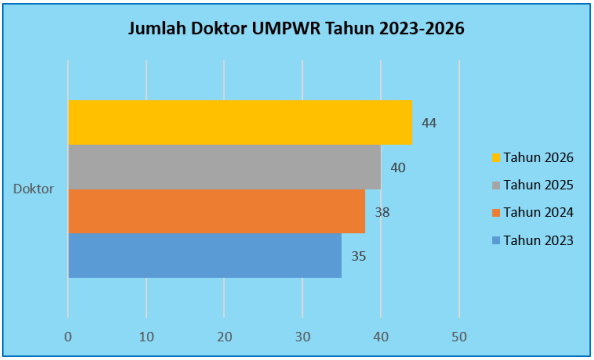
4. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Rerata pencapaian kinerja Aspek Sumber Daya Manusia pada tahun 2026 adalah 95% (Tabel 11). kinerja UMPWR menunjukkan bahwa secara umum indikator SDM telah mendekati target. Namun, capaian antar indikator menunjukkan variasi, terutama pada jenjang jabatan akademik dosen.

Tabel 11. Profil Pencapaian Kinerja Aspek Sumber Daya Manusia

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Keter-capaian (%)
4	Sumber Daya Manusia	Jumlah Dosen berpendidikan S-3	33	44	133%
		Jumlah dosen dalam jabatan Lektor	75	69	92%
		Jumlah dosen dalam jabatan Lektor Kepala	22	16	73%
		Jumlah dosen dalam jabatan Guru Besar	5	4	80%
		Jumlah Dosen bersertifikasi pendidik profesional	106	104	98%
		Rerata Ketercapaian			95%

Berdsarkan lima indikator yang digunakan, capaian tertinggi terdapat pada jumlah dosen berpendidikan S-3, yaitu sebanyak 44 dosen dari target 33 dosen atau mencapai 133%. Capaian tersebut menunjukkan bahwa UMPWR telah memiliki basis kualifikasi akademik dosen yang melampaui target yang ditetapkan.

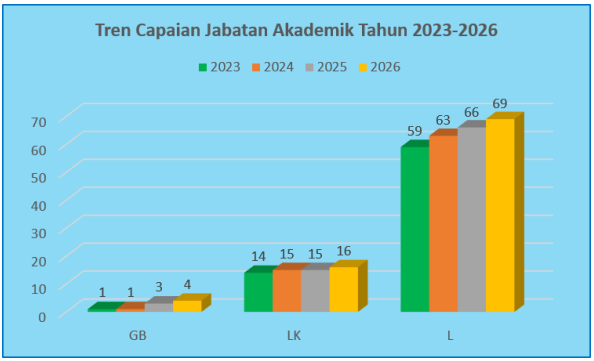


Grafik 7. Dosen UMPWR Berpendidikan S-3

Kualifikasi akademik dosen UMPWR menunjukkan perkembangan yang positif dan konsisten selama periode 2023–2026 (Grafik 7) Jumlah dosen berpendidikan doktor meningkat dari 35 orang pada tahun 2023 menjadi 38 orang pada tahun 2024, 40 orang pada tahun

2025, dan mencapai 44 orang pada tahun 2026. Dengan demikian, selama periode tersebut terjadi peningkatan sebanyak 9 dosen atau sebesar **25,71%**. **Peningkatan jumlah dosen doktor selanjutnya perlu diarahkan pada optimalisasi kontribusi akademik dan profesional dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi**.

Capaian jabatan akademik masih menjadi area yang perlu diperkuat. Jumlah dosen pada jabatan Lektor mencapai 69 dari target 75 atau **92%**, sedangkan Lektor Kepala mencapai 16 dari target 22 atau **73%**. Capaian Guru Besar sebesar 4 dari target 5 atau **80%**. Pola ini menunjukkan bahwa tantangan pengembangan SDM bukan terutama pada kualifikasi pendidikan, tetapi pada **transformasi kualifikasi akademik menjadi peningkatan jenjang karier dan jabatan akademik**.



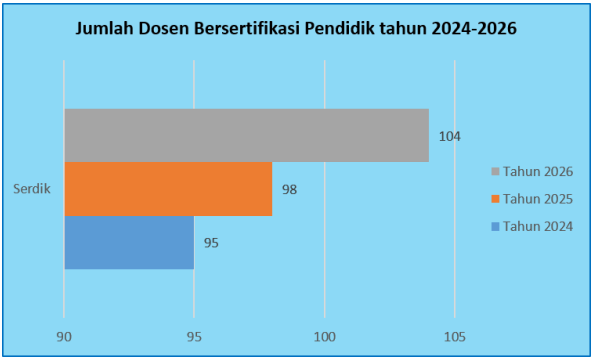
Grafik 8. Tren Capaian Jabatan Akademik Dosen UMPWR

Gambar 15. Pengukuhan Guru Besar Prof. Dr. Sudar, M.Pd. sebagai Guru Besar Linguistik Terapan

Perkembangan jabatan akademik dosen UMPWR periode 2023–2026 menunjukkan **tren peningkatan pada seluruh jenjang jabatan akademik**, yaitu Lektor, Lektor Kepala, dan Guru Besar (Grafik 8). Jika dikaitkan dengan target kinerja tahun 2026, capaian jabatan akademik menunjukkan bahwa Lektor telah mencapai 92%, Lektor Kepala mencapai 73%, dan Guru Besar mencapai 80% **namun belum memenuhi target 100%.** Dengan demikian, meskipun seluruh jenjang menunjukkan pertumbuhan secara dinamis (meningkat), masih terdapat ruang untuk mempercepat peningkatan jabatan akademik, terutama pada jenjang Lektor Kepala dan Guru Besar.

Secara keseluruhan, grafik menunjukkan bahwa struktur jabatan akademik UMPWR bergerak ke arah yang positif selama 2023–2026. **Agenda pengembangan berikutnya adalah mempercepat transformasi kualifikasi akademik**

yang telah kuat menjadi capaian jabatan akademik tinggi yang lebih proporsional dan berkelanjutan.



Grafik 9. Dosen UMPWR Bersertifikasi Pendidik Profesional

Dari aspek profesionalisasi, jumlah dosen yang telah memiliki sertifikasi pendidik profesional mencapai 104 dosen dari target 106 dosen atau sebesar 98%. Capaian tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar dosen telah memenuhi standar profesional sebagai pendidik perguruan tinggi, dengan selisih dua dosen dari target. **Perkembangan jumlah dosen bersertifikasi pendidik UMPWR menunjukkan tren positif dan konsisten selama periode 2024–2026** (Grafik 9). Jumlah dosen bersertifikasi meningkat dari 95 orang pada tahun 2024 menjadi 98 orang pada tahun 2025 dan mencapai 104 orang pada tahun 2026. Dengan demikian, selama periode pengamatan terjadi peningkatan sebanyak 9 dosen atau sebesar **9,47%**. Dengan demikian, tren peningkatan dari 95 menjadi 104 dosen bersertifikasi selama 2024–2026 menunjukkan **penguatan profesionalisasi SDM UMPWR**.

Dalam gelaran Milad Ke-62 Tahun 2026, universitas menyelenggarakan berbagai kegiatan untuk menguatkan rasa kekeluargaan agar SDM UMPWR semakin kompak dan solid. Kegiatan yang diselenggarakan melibatkan dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, PTMA, Masyarakat disekitar

kampus, dan siswa tingkat SMA sederajat. Lingkup kegiatan dimulai dari Tingkat lokal, regional dan nasional. Semarak kegiatan Milad ke-62 UMPWR sebagai bentuk ungkapan rasa Syukur, Bahagia sekaligus sebagai refleksi bagi segenap keluarga besar Universitas Muhammadiyah Purworejo dalam membawa universitas semakin berkemajuan. Rektor memahami bahwa kunci berkemajuan adalah kolaborasi dan soliditas tim (SDM).

AGENDA KEGIATAN

SEMARAK MILAD KE 62 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOREJO

KEGIATAN	TANGGAL PELAKSANAAN
Bola Voli Putra Dosen & Tendik Antar-Gedung UMPWR	17 Agustus 2026
Lomba Cipta Puisi dan Cerpen Tingkat SMA/SMK/MA se-Kedu	18 Agustus - 19 September 2026
Lomba Bisnis Plan untuk Mahasiswa Tingkat Nasional	18 Agustus - 30 September 2026
Lomba Video Kreatif antar Mahasiswa UMPWR	18 Agustus - 18 September 2026
Badminton Dosen & Tendik UMPWR	28 Agustus 2026
Lomba Media Pembelajaran Digital untuk Guru SD, SMP, SMA se -Kedu	1 September - 15 Oktober 2026
Tenis Meja Putra Dosen & Tendik UMPWR	04 September 2026
Pawai Taaruf	18 September 2026
Bakti Sosial	18 September 2026
RESEPSI MILAD KE - 62 UMPWR	**24 September 2026**
Lomba Menghias Tumpeng antar Prodi dan Unit di UMPWR	25 September 2026
Donor Darah	29 September 2026
Lomba Adzan dan MTQ antar Mahasiswa UMPWR	Oktober Pekan ke-1
Bola Voli Putra/Putri Tingkat SMA/SMK/MA se-Kedu	Oktober Pekan ke-2
Lomba Rebana Tingkat SMA/SMK/MA se-Kabupaten Purworejo	Oktober Pekan ke-2
Turnamen Sepakbola U-40 antar Instansi se-Kabupaten Purworejo	Oktober 2026 Pekan ke-3 dan ke-4
Lomba Panahan (Archery) antar SMA/SMK/MA se-Kabupaten Purworejo	14 - 15 November 2026

Agenda dan jadwal bisa berubah dan akan diberitahukan melalui instagram resmi @um_purworejo

Gambar 16. Agenda Milad Ke-62 UMPWR

Gambar 17. Semarakkan Milad ke-62, UMPWR Buka Rangkaian Kegiatan dengan Laga Voli Antar-Gedung

Gambar 18. Dosen dan Tendik UMPWR Semarakkan Milad ke-62 Lewat Tenis Meja

5. KEUANGAN

Rerata pencapaian kinerja Aspek Keuangan pada tahun 2026 adalah 151% (Tabel 12). Secara umum, kinerja pengelolaan keuangan menunjukkan capaian yang kuat, namun juga terdapat indikator yang masih memerlukan peningkatan terutama pada indicator **modernisasi system pengelolaan keuangan, dan tindak lanjut rekomendasi audit**.

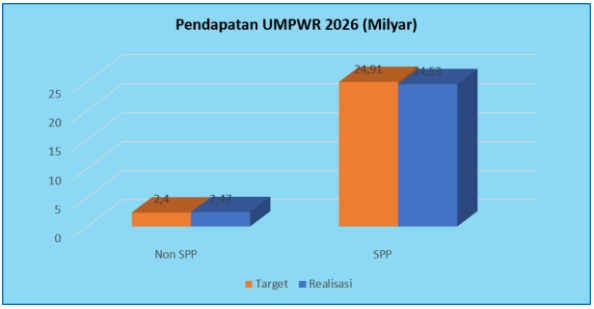
Tabel 12. Profil Pencapaian Kinerja Aspek Keuagan

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Ketercapaian (%)
5	Keuangan	1 Jumlah Pendapatan dari SPP	24.910.000.000	24.529.632.000	98%
		Target	24.910.000.000	24.529.632.000	
		2 Jumlah pendapatan dari non-SPP (pengelolaan aset, hibah, dan pendapatan lainnya)	2.400.000.000	2.468.660.998	103%
		Target	2.400.000.000	2.468.660.998	
		3 Modernisasi pengelolaan keuangan (per tahun)	80%	70%	88%
		4 Jenis laporan keuangan yang disusun (lengkap/tidak lengkap)			
		- Laporan realisasi anggaran	Lgkp	Lgkp	100%
		- Laporan posisi keuangan	Lgkp	Lgkp	100%
		- Laporan aktivitas (laporan hasil usaha)	Lgkp	Lgkp	100%
		- Laporan arus kas	Lgkp	Lgkp	100%
		- Catatan atas laporan keuangan (CALK)	Lgkp	Lgkp	100%
		5 Pemeriksaan oleh auditor eksternal	WTP	WTP	100%
		6 Persentase dana untuk pengembangan SDM	5%	34%	680%
		7 Persentase pelaksanaan rekomendasi audit Lembaga Pembina dan Pengawas Keuangan (LPPK) PP Muhammadiyah	100%	90%	90%
		Rerata Ketercapaian			151%

Kinerja pengelolaan keuangan UMPWR menunjukkan penguatan yang signifikan dengan rerata ketercapaian sebesar 151%. Peningkatan tersebut terutama dipengaruhi oleh capaian pada indikator alokasi dana untuk pengembangan sumber daya manusia. Target alokasi dana pengembangan SDM ditetapkan sebesar 5%, sedangkan realisasi mencapai 34%, sehingga tingkat ketercapaiannya mencapai 680%. Capaian tersebut menunjukkan bahwa

realisasi alokasi pembiayaan untuk pengembangan SDM mencapai 6,8 kali dari target yang ditetapkan. Hal tersebut relevan dengan perkembangan kinerja SDM UMPWR yang menunjukkan **peningkatan jumlah dosen berpendidikan doktor serta peningkatan jumlah dosen yang memiliki sertifikasi pendidik**. Dengan demikian, pengalokasian sumber daya keuangan untuk pengembangan SDM dapat menjadi instrumen strategis dalam mendukung peningkatan kualitas akademik dan profesional dosen.

Dari aspek pendapatan, realisasi SPP mencapai Rp24,53 miliar dari target Rp24,91 miliar atau sebesar 98%. Meskipun belum mencapai 100%, capaian tersebut menunjukkan bahwa realisasi pendapatan SPP relatif dekat dengan sasaran. Sedangkan pendapatan non-SPP mencapai Rp2,47 miliar dari target Rp2,4 miliar atau sebesar 103%. Dengan demikian, terdapat kelebihan realisasi sekitar **Rp68,661 juta** dari target. Capaian ini menunjukkan adanya potensi diversifikasi sumber pendapatan di luar SPP melalui pengelolaan aset, hibah, dan sumber pendapatan lainnya. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa **kemampuan institusi dalam merealisasikan sumber pendapatan telah berjalan relatif baik, dengan pendapatan non-SPP bahkan telah melampaui target yang ditetapkan.**



Grafik 10. Pendapatan Universitas Muhammadiyah Purworejo

Dalam rangka memperkuat **kemandirian dan keberlanjutan keuangan**, Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) secara bertahap mengembangkan strategi peningkatan pendapatan non-SPP yang tidak hanya bertumpu pada sumber pendanaan eksternal berupa hibah, tetapi juga melalui **optimalisasi unit usaha universitas**. Selama ini, UMPWR telah mengembangkan beberapa unit usaha yang berjalan dan memberikan kontribusi terhadap pendapatan universitas, antara lain **Surya Mart, bengkel otomotif, layanan pencucian mobil dan motor, serta persewaan gedung**. Keberadaan unit-unit usaha tersebut merupakan bagian dari upaya optimalisasi aset, sumber daya, dan potensi pasar yang dimiliki universitas (Gambar 19).

Pengembangan pendapatan non-SPP selanjutnya dilakukan melalui **diversifikasi jenis usaha dan perluasan cakupan layanan**. Pada tahun berjalan, UMPWR telah mulai mengembangkan **Surya Boga (Lumina)** sebagai unit usaha baru yang diharapkan dapat memperluas portofolio usaha universitas, khususnya pada sektor penyediaan makanan dan minuman serta layanan boga. Selain pengembangan unit usaha baru, UMPWR juga melakukan **ekspansi dan penguatan Surya Mart** melalui rencana pembangunan cabang di **Kampus Sucen dan Kampus Bagelen**.

Gambar 19. Pengembangan Unit Usaha Universitas (bengkel otomotif, pencucian mbil dan motor, Surya Mart, serta Surya Boga (Lumina))

Dari aspek tata kelola, seluruh jenis laporan keuangan yang ditetapkan telah disusun secara lengkap dengan ketercapaian 100%. Kelengkapan tersebut mencakup laporan realisasi anggaran, laporan posisi keuangan, laporan aktivitas, laporan arus kas, serta catatan atas laporan keuangan. Selain itu, hasil pemeriksaan auditor eksternal memperoleh opini **Wajar Tanpa Pengecualian (WTP)** sesuai dengan target, yang menunjukkan terpenuhinya aspek penting dalam

akuntabilitas dan transparansi pengelolaan keuangan (Gambar 20).

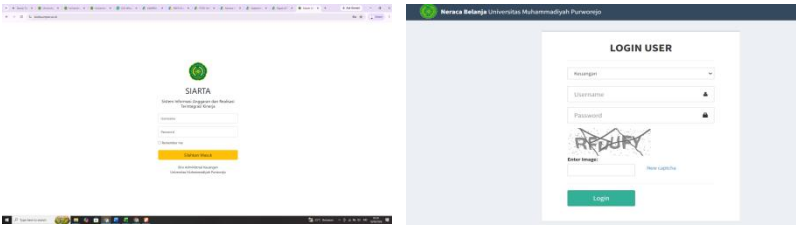
Gambar 20. UMPWR Raih Opini WTP, Tegaskan Komitmen Tata Kelola Keuangan yang Akuntabel

Selain itu, telah dilaksanakan juga audit keuangan dari tim Lembaga Pembina dan Pengawas Keuangan (LPPK) PP Muhammadiyah pada bulan Juli-Agustus 2025. Persentase pelaksanaan rekomendasi audit LPPK PP Muhammadiyah tercapai 90%. Hal ini menunjukkan bahwa laporan keuangan telah disajikan secara wajar dalam semua hal dan sesuai dengan prinsip akuntansi yg berlaku.

Gambar 21. Wakil Rektor II UMPWR (tengah) bersama Kepala dan para staff Biro Keuangan UMPWR

Meskipun demikian, masih terdapat beberapa indikator yang memerlukan penguatan. Modernisasi pengelolaan keuangan baru mencapai 70% dari target 80%, atau tingkat ketercapaian 88%. Kondisi ini menunjukkan bahwa transformasi dan digitalisasi tata kelola keuangan masih perlu dikembangkan agar sistem pengelolaan keuangan semakin terintegrasi, efektif, efisien, dan mampu menyediakan informasi keuangan secara tepat waktu.

Akuntabilitas dan transparansi pengelolaan keuangan Universitas Muhammadiyah Purworejo secara berkelanjutkan akan terus ditingkatkan. Diantaranya dengan memanfaatkan sistem informasi yang lebih akuntabel dan transparan. Sistem informasi keuangan yang digunkan diantaranya sistem informasi neraca UMPWR yang diakses pada http://neraca.umpwr.ac.id (Gambar 22). Universitas juga memanfaatkan Sistem Informasi Keuangan (SIARTA) yang dapat diakses melalui tautan https://siarta.umpwr.ac.id/. Dengan sistem tersebut perencanaan, penggunaan, penyerapan, dan pertanggungjawaban anggaran dapat dilakukan secara terintegrasi, transparan dan akuntabel oleh semua level struktur UMPWR.



Gambar 22. Sistem Informasi Keungan UMPWR

Efisiensi dan efektifitas pengelolaan keuangan juga senantiasa ditingkatkan. Hal ini ditunjukkan dengan komitmen rektor dan pimpinan universitas dalam penyusunan rencana kerja dan anggaran universitas. Penyusunan anggaran

didasarkan pada Standar Biaya Kegiatan (SBK) UMPWR yang ditetapkan universitas. Rektor bersama struktur melaksanakan Rapat Kerja (Raker) dalam penyusunan program kerja dan anggaran. Pada saat raker, semua struktur diberikan kesempatan presentasi secara bergantian untuk memaparkan rencananya. Hasil dari Raker akan dirapatkan pimpinan untuk penyelarasan dan rasionalisasi anggaran, selanjutnya diinput kedalam SIARTA oleh struktur masing-masing. Hal ini sebagai **cerminan distribusi kewenangan untuk setiap struktur di universitas agar pencapaian target dan kinerja dapat terpenuhi**.

Universitas Muhammadiyah Purworejo memiliki asset berupa 20 bidang tanah di berbagai wilayah di Kabupaten Purworejo, 12 bangunan kuliah dan pesantren mahasiswa, serta 10 kendaraan dinas. Nilai total seluruh asset yang dimiliki universitas adalah Rp 27.817.156.268,00. Keseluruhan aset ini dikelola untuk sarana perkuliahan, pesantren mahasiswa maupun tempat usaha. Aset universitas dalam bentuk gedung perkuliahan berada di Purworejo, Plaosan, maupun Sucen.

Aset tanah yang berada di Loano direncanakan untuk dibangun *Islamic Center* dan Asrama Mahasiswa. Sebagai komitmen pembangunan gedung tersebut, pada 03 Maret 2024 Rektor UMPWR melakukan peletakan batu pertama pembangunan (Gambar 15). Gedung *Islamic Center* dan Asrama Mahasiswa rencananya diberi nama H.M. Roestam Islamic Center. Acara peletakan batu pertama ini dihadiri oleh BPH UMPWR, Rektor dan Wakil Rektor UMPWR, Ketua PDM Purworejo, para keluarga dari H.M. Roestam, Kepala Desa Loano, Kepala Dusun Pongangan, dan perwakilan dosen, pegawai, serta mahasiswa UMPWR.

Gambar 23. Peletakan Batu Pertama Pembangunan Gedung H.M. Roestam Islamic Center oleh Rektor UMPWR

Gambar 24. Gambar Perspektif Islamic Center dan Asrama Mahasiswa (Direncanakan dibangun di Loano)

6. KEMAHASISWAAN

Rerata pencapaian kinerja Aspek Kemahasiswaan pada tahun 2025 adalah 81%. Nilai tersebut menunjukkan bahwa secara agregat kinerja kemahasiswaan **telah mencapai sebagian besar target yang ditetapkan**, namun masih terdapat kesenjangan pada beberapa indikator strategis yang perlu mendapatkan perhatian. Kontribusi terbesar berasal dari **jumlah mahasiswa total (138%)** dan **mahasiswa asing penuh waktu (167%)**, sedangkan indikator **mahasiswa asing paruh waktu (0%)**, **mahasiswa berprestasi (47%)**, dan

rasio mahasiswa terhadap dosen (56%) masih menjadi fariabel yang memerlukan penguatan.

Tabel 8. Profil Pencapaian Kinerja Aspek Kemahasiswaan

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Ketercapaian (%)
6	Kemaha-siswaan	1 Jumlah total Mahasiswa	5.000	6.897	138%
		2 Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen	1:30	1:54	56%
		3 Jumlah mahasiswa berprestasi akademik dan non akademik (per tahun)	230	107	47%
		4 Jumlah total mahasiswa asing penuh waktu	6	10	167%
		5 Jumlah total mahasiswa asing paruh waktu	8	0	0%
		Rerata Ketercapaian			81%

Jumlah total mahasiswa menunjukkan kinerja yang sangat baik. Target sebesar **5.000 mahasiswa** terealisasi sebanyak **6.897 mahasiswa**, sehingga tingkat ketercapaiannya mencapai **138%**. Capaian ini menunjukkan kemampuan universitas, khususnya Biro Kemahasiswaan dan program studi/fakultas dalam menarik dan mempertahankan jumlah mahasiswa berada di atas target yang telah ditetapkan. Kondisi tersebut juga menjadi modal penting dalam penguatan kapasitas kelembagaan dan keberlanjutan penyelenggaraan Pendidikan.

Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen memiliki target **1:30**, sedangkan realisasinya **1:54**, dengan tingkat ketercapaian **56%**. Capaian ini menunjukkan bahwa jumlah mahasiswa per dosen masih lebih tinggi dibandingkan kondisi yang ditargetkan. Dengan demikian, peningkatan jumlah mahasiswa belum sepenuhnya diimbangi dengan ketersediaan

dosen. Kondisi tersebut perlu menjadi perhatian karena rasio mahasiswa-dosen **berkaitan dengan kapasitas pembimbingan akademik, interaksi pembelajaran, serta kualitas layanan akademik kepada mahasiswa**.

Jumlah mahasiswa berprestasi akademik dan nonakademik per tahun memperlihatkan capaian yang relatif rendah. Dari target **230 mahasiswa**, baru terealisasi **107 mahasiswa**, atau sekitar **47%**. Data ini menunjukkan adanya kesenjangan yang cukup besar dalam pengembangan dan pencapaian prestasi mahasiswa. Oleh karena itu, diperlukan penguatan sistem pembinaan prestasi melalui identifikasi mahasiswa potensial, penyediaan program pembinaan dan pendampingan, fasilitasi keikutsertaan dalam kompetisi, serta pemberian apresiasi terhadap mahasiswa berprestasi

Berbagai upaya universitas dalam menggenjot perolehan prestasi mahasiswa. Universitas Muhammadiyah Purworejo aktif dalam berbagai bentuk kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) baik yang diselenggarakan mandiri maupun yang difasilitasi oleh Kemendiktisaintek. Program MBKM tersebut meliputi Magang Industri Rekognisi minimal 20 SKS, Program Pertukaran Mahasiswa Merdeka (MBKM-PMM), Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MBKM-MSIB), dan Program Wirausaha Merdeka (MBKM-PWM).

Gambar 25. Program Magang Industri Rekognisi Minimal 20 SKS Bekerjasama dengan PIAT UGM dan PT. Charoen Pokphand Jaya Fam

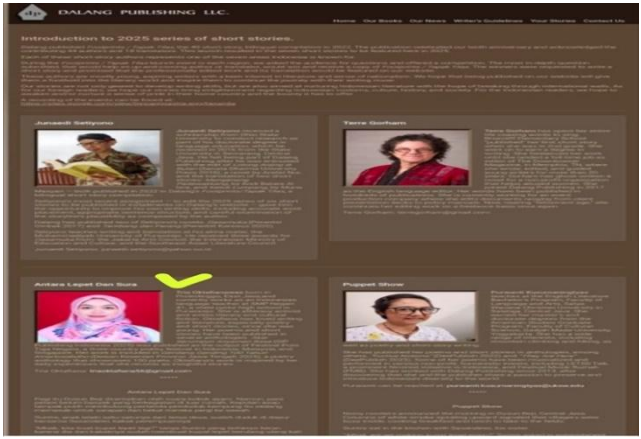
Untuk meningkatkan prestasi mahasiswa non akademik, rektor melalui Biro Kemahasiswaan memberikan pendampingan intensif kepada mahasiswa untuk mendapatkan hibah yag ditawarkan Kemendiktisaintek. Upaya ini menghasilkan pendanaan hibah PKM-PM sebanyak 4 mahasiswa, P2MW 5 mahasiswa, dan PPK Ormawa sebanyak 11 mahasiswa. Selain itu mahasiswa juga didorong dan difasilitasi untuk mengikuti berbagai ajang kompetisi baik ditingkat wilayah, nasional, maupun internasional.

Gambar 26. Mahasiswa UMPWR Bawa Pulang 3 Penghargaan di Ajang Studentpreneur Bootcamp MCEBI 2025.

Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) — Prestasi membanggakan kembali ditorehkan oleh mahasiswa di kancah internasional. Tim Fun Library and Counselor Team yang terdiri dari Revo Bagus Ardana (Program Studi Psikologi), Tanti Trinawati (Program Studi PGSD), dan Ratri

Nur Fauziah (Program Studi PGSD) berhasil meraih Gold Medal dalam ajang International Creative, Innovative, Robotic & Technology Competition (i-CIRO Tech'25) yang diselenggarakan di Kuala Lipis, Pahang, Malaysia pada 15–16 Oktober 2025 (gambar 26).

Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) — Prestasi membanggakan kembali datang dari Program Magister Pendidikan Bahasa Inggris (PBI) UMPWR. Tria Oktafiana, mahasiswa S2 PBI angkatan 2024, berhasil menembus panggung literasi internasional setelah karya novelnya yang berjudul "**Antara Lepet dan Sura**" dialihbahasakan dan resmi diterbitkan oleh Dalang Publishing, sebuah penerbit bereputasi yang berbasis di San Mateo, California, Amerika Serikat (Gambar 27).



Gambar 27. Mahasiswa S2 PBI UMPWR Torehkan Prestasi Internasional: Novel "Antara Lepet dan Sura" Diterbitkan Dalang Publishing USA

Gambar 28. Mahasiswi UMPWR Ukir Prestasi Internasional di Malaysia, Annie Nurfaticha Borong 3 Penghargaan Bergengsi IYEN 2026

Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) – kembali menorehkan prestasi membanggakan di kancah internasional. Annie Nurfaticha, mahasiswi Program Studi Manajemen angkatan 2023, sukses mengharumkan nama kampus dengan meraih tiga penghargaan sekaligus dalam ajang *Indonesia Youth Excursion Network* (IYEN) 2026 yang diselenggarakan di University Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia pada 21–24 April 2026 (Gambar 28).

Gambar 29. Mahasiswa Psikologi UMPWR Raih Juara 1 Lomba Nasional A2TPI Jawa Tengah 2025

Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) - Prestasi membanggakan kembali ditorehkan oleh mahasiswa di kancah nasional. Arif Budi Setyawan, mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi, Hukum dan Ilmu Sosial (FPHIS) semester 7, berhasil meraih Juara 1 kategori Infografis dalam ajang Lomba Nasional A2TPI (Asosiasi Penyelenggara Pendidikan Tinggi Psikologi Indonesia) Wilayah Jawa Tengah 2025 (Gambar 29).

Gambar 30. Delegasi UMPWR Borong Prestasi di Studentpreneur Bootcamp MCEBI 2026 Tingkat Nasional

Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) - kembali menorehkan prestasi di tingkat nasional. Delegasi mahasiswa UMPWR berhasil membawa pulang tiga penghargaan dalam ajang *Studentpreneur Bootcamp Muhammadiyah Center for Entrepreneurship and Business Incubator* (MCEBI) 2026 yang diselenggarakan pada 17–19 Juli 2026 di Universitas Muhammadiyah Malang (UMM) dan Taman Rekreasi Sengkaling, Malang (Gambar 30).

Pembinaan organisasi mahasiswa telah dilakukan dengan efektif. Saat ini, terdapat 13 Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) yang beragam, termasuk UKM Tapak Suci, Olahraga Surya Muda, Pramuka, Hizbul Wathan, Resimen Mahasiswa, KSR-PMI, Jurnalistik, Pencinta Alam, Paduan Suara Mahasiswa (PSM), Sains dan Teknologi, Teater, Kopma dan Kewirausahaan, JQH, serta Radio. Selain itu, kami juga memberikan perhatian khusus pada pembinaan organisasi intra

kampus, yang disebut Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM).

Gambar 31 Penyelenggaraan Kegiatan Piala Rektor Tapak Suci dan Cabor Futsal

Selain UKM-UKM tersebut, setiap program studi juga memiliki organisasi kemahasiswaan, seperti HIMA (Himpunan Mahasiswa), yang berfokus pada kegiatan yang sesuai dengan bidang keilmuan mereka. Keberadaan organisasi kemahasiswaan ini bertujuan untuk memfasilitasi mahasiswa dalam pengembangan potensi mereka, baik dalam hal keterampilan interpersonal maupun pengetahuan khusus bidang studi mereka. Ini akan membantu mereka menjadi lebih siap dalam berkontribusi dalam masyarakat dan dunia kerja di masa depan.

Gambar 32. Pelantikan Bersama Ketua Ormawa UMPWR 2026

Pengembangan potensi dan bakat mahasiswa turut di asah melalui kegiatan *soft skill*, pelatihan, dan diikutsertakan dalam berbagai kompetisi bertaraf nasional. Universitas Muhammadiyah Purworejo melalui Biro Kemahasiswaan aktif mengadakan sosialisasi hibah kompetisi mahasiswa dan klinik proposal hibah sesuai skema yang ditawarkan.

Gambar 33. Kick Off Soft Skill Tahun 2025

7. AL ISLAM DAN KEMUHAMMADIYAHAN (AIK)

Rerata pencapaian kinerja Aspek Al Islam dan Kemuhammadiyah pada tahun 2026 adalah 100%. Keberhasilan pencapaian aspek ini dipengaruhi oleh pencapaian beberapa indikator 1) Jumlah Baitul Arqam untuk karyawan, 2) Jumlah Baitul Arqam untuk mahasiswa, dan 3) Kampus Bebas Rokok. **Indikator tersebut memiliki ketercapaian minimal 100%**. Ketercapaian tersebut berhasil dipertahankan ditahun 2026. Sedangkan prioritas yang harus ditingkatkan adalah Baitul arqam harus terlaksana bagi semua semua civitas akademika UMPWR secara konsisten.

Tabel 16. Profil Ketercapaian AIK

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Ketercapaian (%)
7	AIK	Jumlah Baitul Arqam untuk dosen	1	1	100%
		Jumlah Baitul Arqam untuk karyawan	1	1	100%
		Jumlah Baitul Arqam untuk mahasiswa	1	2	200%
		Jumlah Baitul Arqam untuk Pimpinan	1	0	0%
		Kampus Bebas Rokok	100%	100%	100%
		Rerata Ketercapaian			100%

Gambar 34 Baitul Arqam untuk Dosen dan Tendik 2026.

Gambar 35. Baitul Arqam untuk Mahasiswa Angkatan 2023 Tahun Akademik 2025/2026

Lembaga Pengkajian, Penelitian dan Pengamalan Al Islam dan Kemuhammadiyahan (LPPPAK) mempunyai peran dalam mewujudkan Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Purworejo, khususnya dalam membentuk akhlaq yang mulia segenap sivitas akademika. Sebagaimana Visi UMPWR adalah menjadi perguruan tinggi yang berlandaskan nilai-nilai Islam. Membentuk individu yang memiliki moral yang tinggi dilakukan melalui upaya berkelanjutan dalam Program Pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyahan. Dalam upaya mewujudkan visi ini, Dosen AIK yang menjadi ujung tombak telah didorong oleh rektor untuk ditingkatkan kapasitas dan kapabilitasnya. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian Dosen AIK yang saat ini 4 dosen bergelar doctor dan 2 dosen sedang menempuh studi S3.

Pembinaan AIK untuk dosen dan pegawai diimplementasikan melalui kegiatan kajian rutin yang diadakan setiap Kamis setelah Dhuhur, mencakup kegiatan seperti

Tahsin (mengaji dengan baik), hafalan surat, tadarus (membaca Al-Quran secara berkelanjutan), pendalaman bacaan sholat, doa, serta dzikir. Selain itu, juga terdapat Kajian Tafsir yang diadakan setiap Jumat minggu pertama setelah salat Jumat yang diadakan di ruang seminar Kampus Timur.

Ustadz Kajian Bulanan

September 2025 – Agustus 2026

NO	Nama	Jabatan	Tanggal, Bulan & Tahun
1	Ust. Akhmad Arif Rifan, S.H.1.,M.S.I	Wakil Bendahara Majelis Tabligh PP Muhammadiyah	12 September 2025
2	Ust. Fida 'Afif, S.Hum	Sekretaris Majelis Tabligh PP Muhammadiyah	Oktober 2025
3	Ust. Dr. Takdir Ali Mukti, S.Sos., M.Si.	Anggota Bidang III Pemberdayaan Korps Muballigh dan Kemasjidan	7 November 2025
4	Ust. Dr. Takdir Ali Mukti, S.Sos., M.Si.	Anggota Bidang III Pemberdayaan Korps Muballigh dan Kemasjidan	5 Desember 2025
5	Ust. Dedi Nurhaedi, S.Ag., M.Si.	Anggota Bidang IV Pendidikan, Pelatihan, dan Kaderisasi Munalligh	9 Januari 2026
6	Ust. Talqis Nurdianto, Lc., M.A., Ph.D.	Ketua Bidang III Pemberdayaan Koprs Muballigh dan Kemasjidan	10 April 2026
7	Ust. Dr. Surwandono, M.SI.	Anggota Bidang II Riset, Inovasi, dan Publikasi Tabligh	8 Mei 2026
8	Ust. Akhmad Arif Rifan, S.H.I., M.S.I.	Wakil Bendahara I Majelis Tabligh	5 Juni 2026
9	Ust. Akhmad Arif Rifan, S.H.I., M.S.I.	Wakil Bendahara I Majelis Tabligh	3 Juli 2026
10	Ust. Fajar Rachmadhani, Lc., M.Hum., Ph.D.	Anggota Bidang II Riset, Inovasi, dan Publikasi Tabligh	7 Agustus 2026
11	Ust. Dr. Waluyo. Lc., M.A.	Wakil Sekretaris I Majelis Tabligh	4 September 2026

Gambar 36. Narasumber Kajian Rutin UMPWR 2026

LP3AK sebagai kepanjangan tangan perwujudan visi Muhammadiyah turut membina mahasiswa dalam wadah Pondok Pesantren mahasiswa di Pondok Al-Qudlori dan Pondok Wisma Rahayu. Pendidikan pesantren bagi mahasiswa ditujukan untuk kaderisasi Muhammadiyah maupun Upaya konkrit penyebaran dakwah Islam di masyarakat yang lebih luas. mahasiswa dapat menjadi contoh teladan intelektualitas muda yang berakar pada nilai agama. Dengan berbagai upaya

ini, Universitas Muhammadiyah Purworejo berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas moral dan spiritual mahasiswa dan personelnya dalam rangka mencapai visi yang mulia.

8. KERJASAMA

Rerata pencapaian kinerja Aspek Kerjasama pada tahun 2026 adalah 299%. Keberhasilan pencapaian aspek ini sangat ekspektatif yang ditunjukkan dari keberhasilan pencapaian realisasi jauh diatas target yang ditetapkan untuk semua indikator. Pencapaian ini menunjukkan bahwa UMPWR mampu melakukan *potitioning* yang baik dengan *stake holder* eksternal ditingkat nasional dan global.

Tabel 17. Profil Ketercapaian bidang Kerjasama

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Ketercapaian (%)
8	Kerjasama	1 Jumlah Kerjasama perguruan tinggi dan implementasi (SPK dan Laporan, Hasil Kerja Sama, dan Luaran Kerja Sama)	-	-	-
		2 - Internasional	18	102	567%
		3 - Nasional	25	31	124%
		4 - Lokal / Wilayah	73	150	205%
		Rerata Ketercapaian			299%

Universitas Muhammadiyah Purworejo terus maju dan ekspansif melakukan penguatan kelembagaan dengan menjalin kemitraan stategis dengan berbagai instansi dan industri di tingkat global. Sebagai *leading sector* yang menggawangi tugas tersebut, rektor telah membentuk Biro Kerjasama dan Urusan Internasional (KUI) sebagai Upaya percepatan penguatan kelembagaan. Langkah ini sangat efektif dan menunjukkan

hasil yang signifikan dilihat dari jumlah dokumen Kerjasama dan tindak lanjut dalam implementasi kegiatan Kerjasama. Tahun 2026 ini UMPWR memiliki Kerjasama ditingkat local/wilayah sebanyak ; 150, nasional ; 31 dan internasional ; 102 (IA ; 92, dan MoU 10). Pencapaian tersebut telah melampaui jauh diatas target yang ditetapkan (Tabel 18).

Tabel 18 Kerjasama Tingkat Wilayah dan nasional

Partner Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Tingkat	
		Nasional	Lokal
Universitas Muhammadiyah Bengkulu	KKN	Nasional	
Kantor Kementerian Agama Kabupaten Purworejo	Bimtek Pra Nikah		Lokal
SMA Negeri 1 Mirit, Kebumen	Bimtek Penulisan Artikel Ilmiah		Lokal
Bupati Kebumen	KKN		Lokal
Pemerintah Kabupaten Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Purworejo	Rekrutmen Pegawai		Lokal
Dewan Pendidikan Kabupaten Purworejo	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat		Lokal
Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Purworejo	pemanfaatan bersama berbagai sumber daya		Lokal
Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat		Lokal
Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Purworejo	Magang Mahasiswa		Lokal
Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Purworejo	penelitian bersama pengabdian masyarakat		Lokal
Dinas Kesehatan Kabupaten Purworejo	Rekrutmen Pegawai		Lokal
SLB Negeri Purworejo	Pelayanan Pendidikan		Lokal

Partner Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Tingkat	
		Nasional	Lokal
PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Purworejo	pemanfaatan bersama berbagai sumber daya		Lokal
PT. Bank Negara Indonesia Cabang Magelang	pemanfaatan bersama berbagai sumber daya		Lokal
Trust Academic Solutions	Penyedia Lisensi Microsoft	Nasional	
PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Purworejo	pemanfaatan bersama berbagai sumber daya		Lokal
SMK Muhammadiyah Purworejo	Magang Mahasiswa		Lokal
SMK Bhakti Putra Bangsa Purworejo	Magang Mahasiswa		Lokal
SMK Negeri 1 Kepil Wonosobo	Magang Mahasiswa		Lokal
SMK Ristek Rowokele	Magang Mahasiswa		Lokal
SMA Negeri 1 Karanganyar	Magang Mahasiswa		Lokal
SMA Negeri 7 Purworejo	Magang Mahasiswa		Lokal
SMA Negeri 1 Purworejo	Magang Mahasiswa		Lokal
Universitas Muhammadiyah Magelang	Tri dharma, MBKM		Lokal
Universitas Negeri Yogyakarta	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
STAINU Purworejo	Kuliah Pakar		Lokal
STMIK CIC	penelitian bersama pertukaran mahasiswa pengabdian masyarakat	Nasional	
SD Kepemimpinan Umat dan Bangsa (SDKUB) Muhammadiyah Purworejo	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat		Lokal
Majelis Dikdasmen PWM Jateng	pemanfaatan bersama berbagai sumber daya		Lokal
Balai Besar Latihan Masyarakat Yogyakarta	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
PKN STAN	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
IKIP Muhammadiyah Maumere	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
SMA Muhammadiyah Purworejo	Asistensi Mengajar		Lokal
SMK MUHAMMADIYAH KUTOWINAGUN	Magang Mahasiswa		Lokal
SMK PUTRA BANGSA	Magang Mahasiswa		Lokal

Partner Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Tingkat	
		Nasional	Lokal
SMAN 1 Maos Cilacap	Magang Mahasiswa		Lokal
SMAN 2 Purworejo	Magang Mahasiswa		Lokal
SMK Kesehatan Purworejo	Penerimaan Mahasiswa Baru		Lokal
SMK Ma'arif NU Kajen	Tri dharma, MBKM, SMK Pusat Keunggulan		Lokal
SMK N 1 PEJAWARAN	PPG FKIP		Lokal
SMK N 4 Pwr	PPG FKIP		Lokal
SMK NU Slawi	Tri dharma, MBKM, SMK Pusat Keunggulan		Lokal
SMKN 7 Purworejo	Magang Mahasiswa		Lokal
SMAN 8 Purworejo	Magang Mahasiswa		Lokal
SMK Muh Purwodadi Purworejo	Tri dharma, MBKM, SMK Pusat Keunggulan		Lokal
SMK YPP Purworejo	Tri dharma, MBKM, PMB		Lokal
SMPN 22 Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi		Lokal
SMKN 1 PWR	Magang Mahasiswa		Lokal
SMKN 6 PWR	Magang Mahasiswa		Lokal
STIPAR AMPTA	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
STAIM Probolinggo	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
UAD	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
UMParepare	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
STKIP Muhammadiyah Manokwari	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
Untidar	Tri Dharma Perguruan Tinggi		Lokal
UPY	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
UST	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
UTP	Tri Dharma Perguruan Tinggi		Lokal
UMY	Tri Dharma dan AIK	Nasional	
UNIMUGO	Tri Dharma, AIK, dan MBKM		Lokal
UMPurwokerto	Tri Dharma, AIK, dan MBKM		Lokal
Unitas Padang	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
BKKBN	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat	Nasional	
Dirjen Kekayaan Intelektual	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat	Nasional	
Disdukcapil	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat		Lokal

Partner Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Tingkat	
		Nasional	Lokal
Pemdes Kemiri Kidul	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat		Lokal
Kanwil Kemenkumham Jateng	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat		Lokal
LPKA Klas 1 Kutoarjo	penelitian bersama pemanfaatan bersama berbagai sumber daya pengabdian masyarakat		Lokal
Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN)	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
LPK KOCHI MAKMUR INDONESIA (KMI)	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
UM Banjarmasin	Catur Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
Universitas Pancasakti Tegal	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Universitas Bhamada Slawi	Tri Dharma Perguruan Tinggi		Lokal
Universitas Peradaban	Tri Dharma Perguruan Tinggi		Lokal
UMM Malang	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
Direktorat Program Pascasarjana UMM	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
Universitas Syiah Kuala (USK)	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
STKIP PGRI Ponorogo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Universitas Adzkia	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Unimuda Sorong	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Universitas Bandar Lampung (UBL)	Tri Dharma Perguruan Tinggi, MBKM, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	

Partner Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Tingkat	
		Nasional	Lokal
Pengadilan Agama Kab. Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Pemkab Kebumen 2021	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Universitas Muria Kudus (UMK)	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Universitas Muhammadiyah Mataram (UMMAT)	Catur Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
PT Markija Berdaya Bersama	Kerja sama Penyelenggaraan Pemagangan	Nasional	
Pimpinan Wilayah Aisyiyah (PWA) Jateng	Tri Dharma Perguruan Tinggi		Lokal
Pimpinan Daerah Aisyiyah (PDA) Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Pimpinan Daerah Nasyiatul Aisyiyah (PDNA) Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Universitas Andalas (UNAND)	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Universitas Muhammadiyah Metro	Catur Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
Universitas Islam Riau	Catur Dharma Perguruan Tinggi	Nasional	
Universitas Muhammadiyah Surakarta	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
PT Syarikat Cahaya Media	Pengembangan AUM	Nasional	
Forum Human Capital Indonesia (FHCI)	Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB)	Nasional	
PT Time Excelindo Yogyakarta	Pelayanan Internet	Nasional	
PT Teleperformance	Rekrutmen Alumni	Nasional	
PT Inovasi Ekosistem Pendidikan	Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pengguna Mitra DuDi	Nasional	
STIE Rajawali Purworejo(STIERA)	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan		Lokal

Partner Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Tingkat	
		Nasional	Lokal
	pemberdayaan sumber daya		
SMK NU 2 Rowosari Kendal	Tri Dharma Perguruan Tinggi, MBKM, dan Program SMK Pusat Keunggulan		Lokal
PT Edukasi Wakaf Indonesia	Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pengguna Mitra DuDi	Nasional	
PT Inovasi Lentera Cipta Kreasi	Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pengguna Mitra DuDi	Nasional	
Universitas Muhammadiyah Lamongan (UMLA)	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Universitas Wijayakusuma Purwokerto (UNWIKU)	Tri Dharma Perguruan Tinggi		Lokal
IKIP PGRI Bojonegoro	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Universitas Negeri Yogyakarta	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan sumber daya	Nasional	
SMA Muhammadiyah Sokaraja	Tri Dharma Perguruan Tinggi		Lokal
Universitas Muhammadiyah Makassar	Catur Dharma Perguruan Tinggi dan Implementasi MBKM	Nasional	
SMA Muhammadiyah Tambak	Pendidikan		Lokal
Universitas Pekalongan (UNIKAL)	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
SMA Negeri 1 Ayah	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Universitas Muhammadiyah Cirebon	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Universitas PGRI Semarang	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
SD Kepemimpinan Umat dan Bangsa (SDKUB) Muhammadiyah Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal

Partner Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Tingkat	
		Nasional	Lokal
Tim Seleksi Perangkat Desa Sumberrejo	Pekerjaan sebagai pihak ketiga dalam seleksi pengisian perangkat desa pemerintah desa Sumberrejo Kec Purwodadi Kab Purworejo		Lokal
Tim Seleksi Perangkat Desa Dlisen Wetan	Pekerjaan sebagai pihak ketiga dalam seleksi pengisian perangkat desa pemerintah desa Dlisen Wetan Kec Pituruh Kab Purworejo		Lokal
Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	Penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi dalam Mendukung Pembangunan Daerah		Lokal
Universitas Gadjah Mada	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
SMK Patriot Pituruh Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Universitas Muhammadiyah Gresik	Catur Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Universitas Muhammadiyah Jakarta	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
CV. Makaryo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya	Nasional	
ITESA Muhammadiyah Semarang	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal

Partner Kerjasama	Bentuk Kegiatan	Tingkat	
		Nasional	Lokal
Pusat Perlindungan Varietas Tanaman dan Perizinan Pertanian Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian	Tri Dharma Perguruan Tinggi, Diseminasi Perlindungan, Pendaftaran dan Pelepasan Varietas Tanaman serta Perizinan Pertanian	Nasional	
POLRES PURWOREJO	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya, Pemanfaatan Forum Kemitraan Polisi, Masyarakat, & Mahasiswa		Lokal
Universitas Muhammadiyah Kendal Batang (UMKABA)	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
MAN Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
SMAN 5 Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
Bawaslu Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal
RS Aisyiyah Purworejo	Tri Dharma Perguruan Tinggi, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya		Lokal

Gambar 37. UMPWR Gandeng International Test Center, Hadirkan TOEIC Test Center untuk Perkuat Daya Saing Lulusan

Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) - terus memperkuat komitmennya dalam meningkatkan kualitas lulusan yang siap bersaing di tingkat nasional maupun internasional. Komitmen tersebut diwujudkan melalui penandatanganan Perjanjian Kerja Sama (PKS) dengan *International Test Center* (ITC) terkait penyelenggaraan TOEIC (*Test of English for International Communication*) di UMPWR melalui Lembaga Bahasa UMPWR. Penandatanganan PKS ini dilaksanakan di Ruang Rapat Utama UMPWR, Jum'at (10/7/2026) (Gambar 37).

Gambar 38.UMPWR Jalin Kerjasama dengan 7 Universitas di Filipina.

Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) menunjukkan komitmennya dalam meningkatkan kualitas tata kelola kehumasan dan kerja sama institusi melalui partisipasi aktif dalam kegiatan Pendampingan Persiapan Anugerah Humas Diktisaintek (AHD) dan Anugerah Kerja Sama Diktisaintek (AKD) Tahun 2026 yang diselenggarakan oleh LLDIKTI Wilayah VI di Semarang(Gambar 38).

Universitas Muhammadiyah Purworejo (UMPWR) - resmi meresmikan Russia Center UMPWR pada 7 April 2026 sebagai langkah strategis dalam memperkuat jejaring internasional di tengah dinamika global yang kian kompetitif. Peresmian ini menjadi tonggak penting dalam upaya institusi memperluas kolaborasi akademik lintas negara, sekaligus mempertegas arah internasionalisasi kampus yang berkelanjutan.

Kehadiran Russia Center UMPWR dipandang sebagai bagian dari strategi jangka panjang dalam membangun kemitraan global yang tidak hanya bersifat seremonial, tetapi juga berorientasi pada implementasi nyata dibidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Program ini diharapkan mampu menjembatani berbagai kepentingan akademik antara Indonesia dan Rusia, khususnya dalam menghadapi tantangan globalisasi pendidikan tinggi.

Gambar 39. Langkah Strategis Mendunia, Russia Center UMPWR Resmi Diresmikan

Lampiran 1. Ketercapaian Kinerja Rektor Tahun 2026

Tabel Ketercapaian Kinerja rektor UMPWR Tahun 2026

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Keter-capaian (%)
1	Kelembagaan	Predikat akreditasi institusi BAN-PT (APT)	B	Baik Sekali	100%
		Jumlah Akreditasi program studi BAN-PT/LAM			
		- Unggul	5	8	160%
		- A	0	0	
		- Baik Sekali (realisasi lebih banyak ke unggul)	8	6	133%
		- B	2	1	50%
		- Baik	1	3	33%
		- C	0	0	
		Klaster Perguruan Tinggi berdasarkan Kemendikbudristek	Utama	Utama	100%
		Ranking Perguruan Tinggi Nasional berdasarkan Kemendikbudristek **(SINTA Rank)**	200	358	56%
		Ranking Perguruan Tinggi Nasional berdasarkan :			
		Webometrics	100	133	75%
		4icu	100	93	108%
		Rerata Ketercapaian			**91%**
2	Penelitian dan PkM	Jumlah penelitian (per tahun)	70	96	137%
		Klaster penelitian	Utama	Utama	100%
		Jumlah pengabdian kepada masyarakat (per tahun)	72	69	96%
		Klaster pengabdian pada masyarakat	SB	SB	100%
		Jumlah total artikel ilmiah terindeks bereputasi (Scopus/WoS)	125	139	111%
		Jumlah total jurnal ilmiah yang terakreditasi/terindeks Sinta	13	14	108%

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Keter-capaian (%)
		Jumlah Hak Kekayaan Intelektual yang didaftarkan (per tahun)	62	66	106%
		Rerata Ketercapaian			**108%**
3	Inovasi	**HKI :**			
		Paten	4	1	25%
		Paten Sederhana	4	2	50%
		Hak Cipta	61	64	105%
		Desain Produk Industri	0	0	
		Perlindungan Varietas Tanaman (Sertifikat Perlindungan Varietas Tanaman, Sertifikat Pelepasan Varietas, Sertifikat Pendaftaran Varietas)	0	0	
		Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu	0	0	
		Teknologi Tepat Guna Produk (Produk Tersertifikasi), Karya Seni, dan Rekayasa Sosial	0	0	
		Buku ber-ISBN, Book Chapter	16	36	225%
		Rerata Ketercapaian			**101%**
4	Sumber Daya Manusia	Jumlah Dosen berpendidikan S-3	33	44	133%
		Jumlah dosen dalam jabatan Lektor	75	69	92%
		Jumlah dosen dalam jabatan Lektor Kepala	22	16	73%
		Jumlah dosen dalam jabatan Guru Besar	5	4	80%
		Jumlah Dosen bersertifikasi pendidik profesional	106	104	98%
		Rerata Ketercapaian			**95%**
5	Keuangan	Jumlah Pendapatan dari SPP			98%
		Target	24.910.000.000		

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Keter-capaian (%)
		Realisasi	24.529.632.000		
		Jumlah pendapatan dari non-SPP (pengelolaan aset, hibah, dan pendapatan lainnya)			103%
		Target 2.400.000.000			
		Realisasi 2.468.660.998			
		Modernisasi pengelolaan keuangan (per tahun)	80%	70%	88%
		Jenis laporan keuangan yang disusun (lengkap/tidak lengkap)			
		- Laporan realisasi anggaran	Lgkp	Lgkp	100%
		- Laporan posisi keuangan	Lgkp	Lgkp	100%
		- Laporan aktivitas (laporan hasil usaha)	Lgkp	Lgkp	100%
		- Laporan arus kas	Lgkp	Lgkp	100%
		- Catatan atas laporan keuangan (CALK)	Lgkp	Lgkp	100%
		Pemeriksaan oleh auditor keuangan eksternal	WTP	WTP	100%
		Persentase dana untuk pengembangan SDM	5%	34%	680%
		Persentase pelaksanaan rekomendasi audit Lembaga Pembina dan Pengawas Keuangan (LPPK) PP Muhammadiyah	100%	90%	90%
		Rerata Ketercapaian			**151%**
6	**Kemaha-siswaan**	Jumlah total Mahasiswa	5.000	6.897	138%
		Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen	1:30	1:54	56%
		Jumlah mahasiswa berprestasi akademik dan non akademik (per tahun)	230	107	47%
		Jumlah total mahasiswa asing penuh waktu	6	10	167%
		Jumlah total mahasiswa asing paruh waktu	8	0	0%
		Rerata Ketercapaian			**81%**

No	Aspek	Indikator	Target	Realisasi	Keter-capaian (%)
7	AIK	Jumlah Baitul Arqam untuk dosen	1	1	100%
		Jumlah Baitul Arqam untuk karyawan	1	1	100%
		Jumlah Baitul Arqam untuk mahasiswa	1	2	200%
		Jumlah Baitul Arqam untuk Pimpinan	1	0	0%
		Kampus Bebas Rokok	100%	100%	100%
		Rerata Ketercapaian			**100%**
8	Kerjasama	**Jumlah Kerjasama perguruan tinggi dan implementasi (SPK dan Laporan, Hasil Kerja Sama, dan Luaran Kerja Sama)**			
		- Internasional	18	102	567%
		- Nasional	25	31	124%
		- Lokal / Wilayah	73	150	205%
		Rerata Ketercapaian			**299%**
		RERATA TOTAL KETERCAPAIAN			**128%**

Lampiran 2. Galeri Foto

Pimpinan Universitas

Assoc. Prof. Dr. Teguh Wibowo, M.Pd.
Rektor

Dr. Dwi Irawati, M.Sc.
Wakil Rektor I

Dr. Muhamad Taufik, M.T.
Wakil Rektor II

Dr. Budi Setiawan, M.Si.
Wakil Rektor III

Dr. Tusino, M.Pd.B.I
Wakil Rektor IV

Perluasan kerjasama UMPWR

Baitul Arqam Dosen dan Tendik 2026

Gebyar Ramadan UMPWR

Kajian Rutin Jum'at Pertama

Respon Bencana Banjir Aceh

Kick Off Soft Skill 2026

Mahasiswa Berprestasi MCEBI 2026

Pelepasan Kontingen 1st Muhammadiyah Games 2026

Audit Keuangan Eksternal

Audit Mutu Internal TA 2025/2026

Badminton Dosen Tendik Milad ke-62 UMPWR

Pengukuhan Ormawa 2026/2027 Rapat Tinjauan Manajemen

PENUTUP

Laporan tahunan ini menjadi bagian dari refleksi perjalanan Universitas Muhammadiyah Purworejo dalam menjalankan amanah untuk mewujudkan visi, misi, dan tujuan perguruan tinggi. Berbagai proses yang telah dilalui, dengan segala tantangan dan peluangnya, menunjukkan bahwa kemajuan UMPWR tidak lahir dari kerja satu pihak, melainkan dari dedikasi dan kebersamaan seluruh sivitas akademika.

Memasuki usia ke-62, UMPWR patut mensyukuri berbagai capaian yang telah diraih, mulai dari penghargaan dan hibah hingga capaian akreditasi unggul yang telah mencapai 8 pada program studi. Prestasi mahasiswa juga terus berkembang, demikian pula kontribusi para lulusan di tengah masyarakat. Semua ini menjadi pijakan penting bagi UMPWR untuk terus bertumbuh sebagai universitas yang unggul dalam IPTEKS dan entrepreneurship berlandaskan nilai-nilai Islam.

Ke depan, tantangan tentu akan semakin beragam. Karena itu, visi universitas harus tetap menjadi arah dalam setiap langkah. UMPWR perlu terus terbuka terhadap perubahan, memperkuat inovasi, dan menghadirkan pendidikan yang tidak hanya membekali mahasiswa dengan pengetahuan dan keterampilan, tetapi juga membentuk karakter serta keberanian untuk memberi manfaat bagi masyarakat.

Tema **“Tumbuh, Tangguh, Berpengaruh”** menjadi pengingat bahwa perjalanan UMPWR tidak berhenti pada capaian yang telah diraih. Kita ingin terus tumbuh dalam kualitas, tangguh menghadapi perubahan, dan semakin berpengaruh melalui karya serta kontribusi nyata. Dengan

komitmen dan semangat bersama, insyaallah UMPWR dapat melangkah lebih jauh menuju cita-cita menjadi universitas yang unggul dan memberi dampak positif bagi masyarakat.

Atas nama Rektor dan segenap pimpinan Universitas Muhammadiyah Purworejo, saya menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, serta mitra dan semua pihak yang telah memberikan dukungan dan kontribusi. Mari terus menjaga kebersamaan, memperkuat semangat pengabdian, dan menjadikan UMPWR sebagai rumah bersama untuk tumbuh, menjadi tangguh, dan menghadirkan pengaruh yang baik bagi peradaban.

Salam Hormat,
Rektor Universitas Muhammadiyah Purworejo

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOREJO

Assoc. Prof. Dr. Teguh Wibowo, M.Pd.
NUPTK 5246752653130103

UMPWR

Universitas Muhammadiyah Purworejo